



Aika 16.02.2026, klo 09:00

Paikka Kainuun keskussairaala, luentosali 1 ja 2 , Sotkamontie 13 ja teams-etäyhteys

Käsiteltävät asiat

- § 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 22 Pöytäkirjan tarkastaminen
- § 23 Viranhaltijoiden kuulemiset
- § 24 Katsaus
- § 25 Kainuun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hytetu) yhdyspintarakenne sekä strateginen yhteistyösopimus
- § 26 Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen
- § 27 Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus
- § 28 Talousarviomuutokset 2026
- § 29 Mielenterveyspäivystyksen yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen
- § 30 Kaihileikkauspalvelusetelin hinnan tarkistus 2026
- § 31 Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 57 §:n mukaiset laskutushinnat 1.2.2026 alkaen
- § 32 Päivitetyt palvelusetelisääntökirjat 1.3.2026 alkaen Kainuun hyvinvointialueella
- § 33 Viranomaisen itseoikaisu ja oikaisuvaatimuksen käsitteleminen
- § 34 Hallintosääntötarkennukset koskien toimialueiden sisäisen toimivallan määrittämistä
- § 35 Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelma, ikääntyvän väestön tukemisen suunnitelma, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja opiskeluhuoltosuunnitelma vuosille 2026-2029
- § 36 Kainuun hyvinvointialueen viestintäohjelma 2026-2029
- § 37 Viestintäjohtajan nimeäminen viestinnästä vastaavaksi viranhaltijaksi
- § 38 Valiokuntien toimintaohje
- § 39 Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasääntö
- § 40 Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintasääntö
- § 41 Aluehallituksen edustajan nimeäminen Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvostoon ja vanhusneuvostoon
- § 42 Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista leikkaus ja anestesia, kirurgian ja vatsatautien poliklinikalla



-
- § 43 Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista neurologian poliklinikalla
- § 44 Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista sisätautien ja keuhkosairauksien poliklinikalla
- § 45 Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista silmätautien poliklinikalla ja leikkaussalissa
- § 46 Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista korva-, nenä- ja kurkkutautien poliklinikalla
- § 47 Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista välinehuollon toiminnan osalta kaihileikkauksissa
- § 48 Valtuustoaloite: Kävelyrobotin hankkiminen vaativan kuntoutuksen osastolle
- § 49 Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2025
- § 50 Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus
- § 51 Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus
- § 52 Tiedoksi merkittävät asiat



Osallistujat

Mikko Kanniainen, puheenjohtaja
Kirsi Moisanen, 1. varapuheenjohtaja
Pasi Kilpeläinen, 2. varapuheenjohtaja
Sinikka Hynynen, sihteeri
Esa Ahonen
Matti Heikkinen
Tea Heikkinen
Mari Kela
Sami Kilpeläinen
Seija Lukkarinen
Aki Räisänen
Riikka Seppänen
Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut
Eija Immonen, talousjohtaja
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut
Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri
Marjo Kangasharju, aluevaltuuston 3. varapuheenjohtaja
Heimo Keränen, aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Miikka Kortelainen, aluevaltuuston puheenjohtaja
Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut
Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja
Terho Pekkala, viestintäjohtaja
Juha Saario, pelastusjohtaja
Hannu Suutari, aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Eija Tolonen, järjestämisjohtaja
Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja



§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus kokouksessa, vähintään neljä päivää ennen kokousta.

Kokouskutsu on lähetetty sähköisesti 12.2.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Myönnetään läsnä oleville muille osallistujille läsnäolo- ja puheoikeus.



§ 22

Pöytäkirjan tarkastaminen

Hyvinvointialueesta annetun lain 95 §:n mukaan pöytäkirjan tarkastamisesta annetaan tarpeelliset määräykset hallintosäännössä.

Hallintosäännön 158 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona. Tällöin pöytäkirjan tarkastavat vuorollaan toimielimen kaksi jäsentä sukunimensä mukaisessa aakkosjärjestyksessä. Tarkastusvuorossa ovat Tea Heikkinen ja Mari Kela.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Mikäli kokouksen aikana ilmenee teknisiä ongelmia, eikä pöytäkirjaa saada valmiiksi, tarkastetaan pöytäkirja sähköpostikuittauksin kokousta seuraavana keskiviikkona.

Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa.



§ 23

Viranhaltijoiden kuulemiset

Aluehallituksessa käsiteltävinä olevien asioiden viranhaltijaesittelyt.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee viranhaltijaesittelyt tiedoksi.



§ 24

Katsaus

Hyvinvointialuejohtaja kertoo katsauksessa aluehallitukselle ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee katsauksen tiedoksi.



§ 25

Kainuun hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (hytetu) yhdyspintarakenne sekä strateginen yhteistyösopimus

KHVADno-2026-7

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi
Helena Saari, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, helena.saari@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun Hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhdyspintarakenne 2026
- 2 Kainuun hyvinvointialueen ja kuntien strateginen Hytetu -yhteistyösopimus

Hyvinvointialueen on toimittava hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyössä alueensa kuntien kanssa ja tuettava niitä asiantuntemuksellaan (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021 §7). Kuntalain (410/2015, §1) mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on kunnan lakisääteinen tehtävä.

Hyvinvointialueen ja kuntien välinen yhteistyö perustuu yhteiseen tilannekuvaan. Hyvinvointialueen on tehtävä yhteistyötä kaikkien alueella toimivien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen toimijoiden kanssa - julkisten organisaatioiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa. Sen on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä. Hyvinvointialue vastaa osaltaan sosiaali- ja terveystalouden yhteensovittamisesta kunnallisten, valtion ja muiden toimijoiden palveluihin. Tämä edellyttää toimivia palveluketjuja ja yhteistyörakenteita.

Hyvinvointialueen järjestämissuunnitelmassa yhdeksi strategiseksi toimenpiteeksi on määriteltävä yhteistyön kehittäminen kuntien kanssa. Yhdyspintarakennetta on valmisteltu vuoden 2025 aikana työryhmässä, jossa on ollut edustus kaikista Kainuun kunnista. Lisäksi valmistelun aikana on kuultu laajemmin hyvinvointialueen toimialueita, kuntien, järjestöjen, seurakuntien, Kainuun liiton ja Kainuun Yrittäjien näkökulmia. Yhdyspintarakenteessa on huomioitu myös Kainuun hyvinvointialueen ja Kuopion hiippakunnan tuomiokapitulin välinen yhteistoimintasopimus. Kuulemiset ja kommentit on otettu huomioon asian valmistelussa ja yhteistyörakenteen kokonaisuudessa.

Alueellinen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden yhdyspintarakenne tukee ja edesauttaa alueen eri toimijoiden yhteistyötä. Hyvinvointialueen ja kuntien välinen yhteistyö toteutetaan sopimuksellisesti, ja sopimuksessa määritellään yhteistyön puitteet, rakenteet ja vastuutoimijat. Yhteistyön periaatteiksi on sovittu, että yhteistyö etenee yhdyspintarakenteen mukaisesti, tiedonkulusta sovitaan erikseen ja yhteistyöllä edistetään hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta. Keskeiset yhteistyömuodot ovat Kainuun alueellinen Hytetu -yhteistyöfoorumi, kuntakohtaiset neuvottelut, alueellinen Hytetu -työryhmä ja perhekeskusverkoston johtoryhmä, sis.



alueellisen opiskeluhuollon yhteistyöryhmän. Operatiivinen yhteistyö palvelusektoreiden välillä vahvistaa yhdyspinta- ja integraatiotyötä erillisillä verkostoilla tarpeen mukaisesti.

Sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat sen toimivaltaisissa toimitelmissään hyväksyneet ja allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja se korvataan uudella yhteistyösopimuksella seuraavan valtuustokauden alussa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. hyväksyy hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhdyspintarakenteen ja strategisen yhteistyösopimuksen
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan hyvinvointialueen ja kuntien strategisen hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) yhteistyösopimuksen 2026–2029.



§ 26

Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen

KHVADno-2025-7573

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 17.11.2025 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (§269). Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen liittyi vuoden 2026 talousarvioprosessiin. Vuoden 2026 talousarvioraamin tavoitteena on ollut merkittävän ylijäämäinen tulos. Alkuperäinen toimintakateraatavoitteen (-392,0 miljoonaa euroa) mukainen ylijäämätavoite oli 11,0 milj. euroa, jota pienennettiin valtion rahoituksen vähennystä vastaavasti 9,6 milj. euroon.

Talousarvion valmisteluprosessin aikana on todettu, ettei taloustavoitteisiin ole mahdollista päästä ilman erityisiä toimenpiteitä. Toimialueiden määrärahaesitysten mukainen talousarvioesitys on 6,5 miljoonaa euroa ylijäämäinen, joten raamitavoitteen saavuttamiseksi toimintakuluja olisi pystyttävä leikkaamaan vähintään 3,1 miljoonaa euroa. Muutosten toteuttaminen todennäköisesti edellyttäisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa ja palvelutoiminnoissa.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 8.12.2025-2.2.2026 välisenä aikana. Neuvottelujen edetessä harkinnassa olevat suunnitellut muutokset työn organisoinnissa ja palvelurakenteessa sekä niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

Mahdollinen vuodeosastokokonaisuuden muutos, suunnitelman mukaan Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi ja mahdollisen muutoksen myötä vähennetään yhteensä 8 potilaspaikkaa. Lisäksi muutetaan keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi

- Henkilöstövaikutus:
 - 2 sairaanhoitajan tehtävää vähenee, säästö 98 000 euroa/vuosi
 - 4 lähihoitajan tehtävää vähenee, säästö 156 000 euroa/vuosi
 - Erikoissairaanhoidon paikkamuutos voi aiheuttaa enintään 10 hoitajalle tehtäväkuvien muutoksia
- Kokonaissäästö 1 060 000 euroa/vuosi

Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön jatkosuunnitelma, suunnitelmana toiminnan muuttaminen palveluasumiseksi

- Henkilöstövaikutukset: 6,5 sairaanhoitajan tehtävää vähenee
- Säästö 357 500 euroa

Suunnitelmana Vuolijoen terveysaseman tilasta luopuminen, siirretään toiminnot Vuolijoen terveysasemalta Kajaaniin

- Henkilöstövaikutus: työntekijöiden työtekemispaiikka muuttuu (5 työntekijää)



- Etsitään yhteiskäyttötilat terveys- ja sairaanhoitopalveluiden sekä iäkkäiden palveluiden tarpeeseen (työhuone, tiimihuone, sosiaalitilat)
- Säästö toimitiloista ja henkilöstökuluista: 95 000 euroa/vuosi (31 667 euroa/2026)

Suunnitelmana Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tiloista luopuminen. Toiminnot siirretään muihin Kajaanin toimipisteisiin.

- Henkilöstövaikutus: työntekijöiden työtekemispaiikka muuttuu (8 työntekijää)
- Säästö toimitiloista 94 000 euroa/vuosi

Kehittämiskohtajien virka ja tehtävän uudelleen järjestäminen

- Lakkaudetaan kehittämiskohtajien virka. Kehittämiskohtajien tehtäviä yhdistetään toisen viranhaltijan tehtäviin hoidettaviksi oman tehtävän ohella.
- Vaikutus: yksi virka vähenee (virka tällä hetkellä täyttämättä)
- Säästö 50 000 euroa/vuosi

Toimistopalveluiden sopeuttaminen ja toimenpiteet

- Vähennetään enintään 8 tekstinkäsittelijän tehtävää
- Ei täytetä avoimia sihteerin tehtäviä (3 HTV)
- Ei jatketa määräaikaista palvelussuhteita (7 HTV)
- Henkilöstövaikutus: 8 tekstinkäsittelijän tehtävää vähenee, 7 määräaikaista palvelussuhdetta ei jatketa, 3 avointa tehtävää ei täytetä
- Säästö 843 420 euroa/vuosi (551 475 euroa/v.2026)

Suun terveydenhuolto

- Muutetaan hammaslääkäreiden toimenpidepalkkiot valtakunnallisen tason mukaisiksi ja päivystyspalkkiokoodin käyttö valtakunnallisen ohjeistuksen mukaiseksi
- Ei henkilöstövaikutusta
- Säästö 118 000 euroa/vuosi

Henkilöstöpalveluiden muutostarpeet

- Muutetaan työtekemispaiikka tarkoituksenmukaiseksi, irtisanotaan paikallinen matkustussopimus, tauotetaan Epassi vuodeksi 2026 ja kohdennetaan koulutuskorvaukset tarkoituksenmukaisesti.
- Henkilöstövaikutus: työntekijöiden työtekemispaiikka muuttuu (enintään 10 työntekijää)
- Säästö 463 000 euroa

Iäkkäiden asumispalvelut

- Apulaishuoneistojen henkilön tehtävä siirretään yksiköstä toiseen ja yksi sairaanhoitajaresurssi järjestetään sisäisesti (avoin tehtävä)
- Ei henkilöstövähennystä
- Ei taloudellista vaikutusta, toiminnan tehostuminen

Kotihoidon palveluyksikön resurssijärjestelyt

- Muutetaan Kajaanin työntekijöiden työskentelyalue siten, että Kajaani on yksi kotihoidon työskentelyalue
- Henkilöstövaikutus: ei henkilöstön vähentämistarvetta, irtisanomisuhka jos kieltäytyy työskentelyaluemuutoksessa



- Tarkastellaan sairaanhoitajaresurssit, rekrytoidaan vakituisiin työsuhteisiin sote-alan koulutetut työntekijät ja muutetaan Ristijärven ja Paltamon esihenkilötyö tarkoituksenmukaiseksi
- Henkilöstövaikutus: enintään 5 sairaanhoitajan tehtävää ja 20 sote-alalle kouluttamattoman työntekijän tai kodinhoitajan tehtävää vähenee
- Säästö 280 560 euroa/vuosi

Mielenterveyspalveluiden tehtävämuutokset

- Muutetaan neljä apulaispalveluesihenkilön tehtävää sairaanhoitajan tehtäviksi
- Henkilöstövaikutus: irtisanomisuhka, jos kieltäytyy tarjotusta tehtävästä
- Säästö 5 500 euroa/vuosi

Päivystyspalvelut sekä akuutti kotisairaala ja tilannekeskus

- Muutetaan niiden työntekijöiden, joiden osaaminen ja työkokemus riittää, työskentelyalue siten, että päivystyspalveluiden, kotisairaalan ja tilannekeskus on yksi työskentelyalue
- Henkilöstövaikutus: ei henkilöstön vähentämistarvetta, irtisanomisuhka jos kieltäytyy työskentelyaluemuutoksesta
- Ei taloudellista vaikutusta, toiminnan tehostuminen

Yhteenveto henkilöstövaikutuksista

Neuvotteluesitys annettiin tiedoksi Kainuu-Koillismaan työllisyyspalveluille neuvottelujen alkaessa. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma käsiteltiin neuvottelujen yhteydessä.

Henkilöstön vähentämistarve on enintään 46 työntekijää, henkilöstökulujen vuotuinen säästötavoite on 3 367 600 euroa. Vuodelle 2026 säästöä kertyy arvion mukaan 1 928 700 euroa.

Henkilöille, joiden työtehtävät ovat näiden muutosten mukaan päättymässä, pyritään löytämään koulutusta, osaamista ja kokemusta vastaavaa työtä. Palvelussuhde tullaan päättämään taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla, jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan tai hyvinvointialueella ei ole tarjota koulusta, osaamista ja kokemusta vastaavaa työtä.

Lisäksi säästöjä tavoitellaan kaikilla toimialueilla jättämällä täyttämättä eläköitymisten myötä vapautuvia tehtäviä mahdollisuuksien mukaan sekä harkitsemalla entistä tarkemmin määräaikaisten palvelussuhteiden jatkamista.

Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty muutoksia ja niiden perusteita ja vaikutuksia. Työnantaja on täyttänyt neuvotteluvuorituksen käymällä vuoropuhelua henkilöstöjärjestöjen kanssa ja työnantajan näkemyksen mukaan neuvottelut toteutettiin yhteistoimintalain mukaisesti.

Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Yhteenvetona järjestöt totesivat, että henkilöstöjärjestöt ovat pettyneitä työnantajan neuvotteluissa esittämien toimenpiteiden kohdistumisesta suoraan henkilöstöön ja henkilöstöetuihin. Järjestöt pitävät työnantajan henkilöstöön kohdistuvia esityksiä lyhytnäköisinä, huomioiden tulevien vuosien eläköityvien suuren määrän ja alueellisen työvoimatarjonnan terveydenhuollon asiantuntijoiden ja ammattilaisten osalta. Tuotannollis-taloudellisten irtisanomisen perusteet ei täyty esimerkiksi kotihoidon suunnitellun



kodinhoitajien ja hoitoapulaisten irtisanomisten, sihteeriyksikön, eikä päivystyspalveluiden osalta, kun työ ei pysyvästi ja olennaisesti vähene. Henkilöstön edustajat eivät ole neuvottelujen kuluessa esittäneet sellaisia esityksiä, joilla päästäisiin säästöihin, joita nyt neuvotteluesityksen ja niiden kuluessa on tavoiteltu johtuen edellä kuvatusta tilanteesta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. toteaa, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 8.12.2025-2.2.2026 välisenä aikana ja saatu päätökseen;
2. merkitsee neuvottelujen tuloksen tiedokseen;
3. lakkauttaa kehittämisjohtajan viran ja
4. toteaa, että neuvottelutuloksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset toimeenpannaan hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.



§ 27

Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä palveluverkkouudistus

KHVADno-2026-897

Valmistelijat / lisätiedot:

Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Anni Temonen, johtava hammaslääkäri, anni.temonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueella on aluehallituksessa 22.5.2023 § 137 hyväksytty järjestämissuunnitelma, johon terveyskeskussairaaloiden toiminnan muutokset sisältyvät. Järjestämissuunnitelman Toimeenpanossa-osiossa ovat toimenpiteinä perusterveydenhuollon osastohoidossa 1) terveyskeskussairaaloista arviointi- ja kuntoutusyksiköitä ja 2) akuuttihoitoon keskittäminen Kajaaniin ja arviointi- ja kuntoutusyksiköiden toiminnan käynnistäminen.

Vuodeosastokokonaisuus

Tällä hetkellä perusterveydenhuollossa on 51 paikkaa Kajaanissa, Puolangalla 15 paikkaa, Suomussalmella ja Sotkamossa kummassakin 22 potilaspaikkaa. Erikoissairaanhoidossa aikuisten somaattisen erikoissairaanhoidon osastopaikkoja on yhteensä 99, joista 95 on hetkellä käytössä. Muutoksessa potilaspaikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Keskussairaalasta siirrettävät 10 paikkaa perusterveydenhuollon käyttöön hyödyntävät olemassa olevaa kapasiteettia ja tehostavat käyttöastetta ilman lisärakenteita. Osastorakenne kevenee, ja resursseja voidaan kohdentaa kustannustehokkaampiin palveluihin kuten kotisairaalaan ja tehostettuun kotikuntoutukseen. Tämä vähentää laitoshoidon kustannuksia pitkällä aikavälillä.

Muutosesitys:

Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueellisiksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi, jotka toimivat terveydenhuoltolain mukaisena lyhytaikaisena osastohoitona ja sijoittuvat terveys- ja sairaanhoidon palveluiden toimialueelle. Potilaspaikkoja Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 paikkaa. Henkilöstömitoitus terveydenhuoltolain mukaisissa arviointi- ja kuntoutusyksiköissä on 0,77. Paikkamäärän pienentyessä hoitajatarve on vähäisempi (-3 HTV / palvelupiste). Muutos koskee kokonaisuudessaan 2 sairaanhoitajaa ja 4 lähihoitajaa. Toiminta sairaanhoitajapainotteinen. Erikoissairaanhoidon 10 paikkaa keskussairaalassa muutetaan perusterveydenhuollon paikoiksi. Erikoissairaanhoidon 10 paikan muuttuminen perusterveydenhuollon paikoiksi koskee maksimissaan 10 hoitajaa. Toiminta on sairaanhoitajapainotteista, joten lähinnä sairaanhoitajien tehtäväankuviin voi tulla muutoksia.

Vuositasolla saavutettava säästö muutoksesta on laskennallisesti 1 060 622 euroa.



Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö

Arviointi- ja kuntoutusyksikön toimintaa on kehitetty sosiaalihuoltolain mukaisena toimintana osana Hoitokoti Honkalinnan toimintaa. Toiminnan arvioinnin perusteella on päädytty esittämään, että arviointi- ja kuntoutusyksiköt toimivat jatkossa terveydenhuoltolain alaisina, mikä on asiakkaalle edullisempaa ja mahdollistaa palvelun käytön alueellisesti. Hoitokoti Honkalinnassa toimiva Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikkö ei voi lain säädännön muutoksen vuoksi enää toimia osana sosiaalihuoltolain mukaista palveluasumista vaan vaatii erillisen terveydenhuoltolain mukaisen osaston perustamisen. 12–15 paikkainen osasto on kustannusrakenteeltaan kallis ja nykyiset tilat eivät sellaisenaan sovellu osastotoimintaan. Lisäksi palveluasumiseen odottavat kuhmolaiset kuormittaisivat osastoa.

Toiminnan kehittämisen aikana ympärivuorokautisen palveluasumisen paikkamäärä Kuhmossa on vähentynyt. 1.7.–31.12.2025 kuhmolaisten odotusaika ympärivuorokautiseen palveluasumiseen on ollut 72 vrk, keskiarvo Kainuussa 52 vrk. 11 kuhmolaista odotti palveluasumispaikkaa yli kolme kuukautta. Jokaiselle heistä tarjottiin paikkaa ennen kuin 90 vrk odotusaika täyttyi, mutta kuhmolaiset halusivat odottaa paikan vapautumista omalta paikkakunnalta. Huomioitu Kuhmon vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto 2.2.2026.

Muutosesitys:

Hoitokoti Honkalinnassa toimivan Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön 12 paikkaa palautetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen käyttöön. Henkilöstömitoitus määräytyy ympärivuorokautisen palveluasumisen henkilöstömitoituksen mukaisesti. Irtisanomisuhka -6,5 HTV.

Säästö henkilöstökuluista -357 500 euroa/vuosi sekä muista kuluista talousarvioon 2025 varatuista kuluista -150 300 euroa (arvio -327 500 euroa/vuosi).

Vuolijoen terveysasema

Vuolijoen terveysasemalla on toiminut terveyskeskusvastaanottopalvelut hoitajavetoisesti kahden hoitajan työpanoksella. Lääkäri on käynyt Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta pitämässä noin neljä vastaanotto päivää kuukaudessa Vuolijoella ja ottanut myös Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalla vastaan Vuolijoella asuvia potilaita. Terveyskeskusavustaja on käynyt Vuolijoella Kajaanin yleislääketieteen poliklinikalta noin kaksi päivää viikossa. Aika ajoin vastaanottopalvelut ovat Vuolijoella olleet suljettuina henkilöstön poissaolojen vuoksi. Vuolijoen neuvolapalvelut on toteutettu Kajaanin neuvolasta käsin kahtena päivänä viikossa.

Muutosesitys:

Terveyskeskusvastaanottopalvelut ja neuvolapalvelut keskitetään Kajaaniin. Vuolijoelle jäävät lähipalveluina mielenterveyspalvelut ja kotihoidon palvelut. Muutos koskee kahta hoitajaa, joiden työpiste on ollut Vuolijoen vastaanotolla.

Säästövaikutus 95 194 euroa/vuosi sisältäen vuokra- ja siivoukset sekä henkilöstön matkakulut.

Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tila



Kainuun hyvinvointialueella on Kajaanissa suun terveydenhuollossa kaikkiaan 7 toimipistettä, joista 6 perusterveydenhuollon ja 1 erikoissairaanhoidon. Toimintaa on kaikkiaan 5 eri rakennuksessa, koska keskussairaalan rakennuksessa on yhteensä kolme toimipistettä. Esityksessä on suunnitelmassa luopua Lohtajan hammashoitolasta ja siirtää sen toiminnot erityisesti Teppanan hammashoitolaan, noin 4,5 kilometrin päähän.

Lohtajan hammashoitolassa työskentelee 1 hammaslääkäri, 1 hammashoitaja ja 2 suuhygienistiä. Tilojen käyttöaste on tällä hetkellä noin 70 % (kesäsulku lukuun ottamatta). Potilaat lähes yksinomaan alle 18-vuotiaita lapsia ja nuoria. Vuonna 2025 hoitola oli kiinni 23. kesäkuuta - 10. elokuuta, henkilökunta oli lomilla tai työskenteli Teppanassa tai Lehtikankaalla. Lohtajan hammashoitola on kesäisin työskentelyyn liian kuuma. Lohtajan hammashoitolan vuokra on vuonna 2026 noin 46 000 euroa /vuosi. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra lukeutuu kohtuullisten vuokratasojen joukkoon, mutta jos vuokra suhteutetaan käyttöasteeseen ja kesän ajan sulkuun, on se jo korkeahko.

Teppanan hammashoitola on Kajaanin suurin hammashoitola. Tilat on suunniteltu anteliaasti; toimistot, odotusaula, portaikko ja hoitohuoneet ovat nykymittapuulla isoja. Vastaanottohuoneiden määrään suhteutettuna vuokra on korkeahko, n. 24 000 euroa/hoitohuone/vuosi. Sisäilmaltaan se on turvallinen rakennus, lukeutuu sisäilmaoireilevien ”turvapaikaksi”. Muutostöistä alustava arvio sairaalainsinööriltä: tehtävissä 6 kuukaudessa, kertakustannus noin 30 000 euroa (2–3 hoitohuoneen toteutus). Säästö syntyi Lohtajan vuokrasta (46 000 euroa), puhtaanapitokuluista, pienlaittekannan tiivistämisestä, välinehuollon tiivistämisestä ja hallinnollisen ja esihenkilötyön tiivistämisestä vähempiin yksiköihin, mm. turvallisuuskävelyt, riskien ja vaarojen arvioinnit.

Lohtajan neuvolassa on 4 vastaanottohuonetta, 1 pieni toimisto, 2 varastoa, taukotila ja pukuhuone yhteiskäyttöisenä hammashuollon kanssa. Jatkossa kesän ajan neuvolapalvelut on suunniteltu toteutettavan joka tapauksessa keskusneuvolassa, koska rakennus lämpenee liikaa. Muutos koskee 4 työntekijää siltä osin, että työn tekemisen paikka muuttuu. Säästöjä tulee Lohtajan tilavuokran irtisanomisesta, tarvikkeiden ja laitteiden tilausmäärät yhden yksikön alaisuudessa, siivous- ja kiinteistökuluista, yhteensä vuositasolla 48 000 euroa.

Muutosesitys:

Luovutaan Lohtajan hammashoitolan ja neuvolan tiloista. Suunterveydenhuollon toiminnot siirtyvät Teppanan hammashoitolaan ja neuvolan henkilökunnalle etsitään työtilat hyvinvointialueen muista käytössä olevista tiloista.

Saavutettava vuositason säästö tilavuokrasta on suun terveydenhuollon osalta 46 000 euroa ja neuvolan osalta 48 000 euroa. Muutostöistä aiheutuvien lisäkustannusten alustava arvio vuodelle 2026 on noin 30 000 euroa.

Yhteistoiminta

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 4 §:n mukaan:



Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 8.12.2025–2.2.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty mahdollisia henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, mahdollisia muutoksia hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja taloudellisista ja tuotannollisista syistä mahdollisesti toimeenpantavista irtisanomisista sekä niiden perusteita ja vaikutuksia. Henkilöstövaikutukset on käsitelty Vuoden 2026 talousarvioon liittyvän yhteistoimintaneuvottelun päättäminen -pykälässä.

Muutokset toimeenpannaan vuoden 2026 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus

1. hyväksyy muutokset vuodeosastokokonaisuuteen, Sotkamon ja Suomussalmen terveyskeskusosastot muuttuvat alueelliseksi arviointi- ja kuntoutusyksiköiksi. Muutoksen myötä Sotkamosta ja Suomussalmelta vähenee yhteensä 8 potilaspaikkaa.
2. hyväksyy, että keskussairaalan 10 erikoissairaanhoidon potilaspaikkaa muutetaan perusterveydenhuollon potilaspaikoiksi;
3. päättää, että Kuhmon arviointi- ja kuntoutusyksikön toiminta muutetaan ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi;
4. päättää, että Vuolijoen terveysaseman tiloista luovutaan ja terveyskeskusvastaanotto- ja neuvolatoiminnot siirretään Vuolijoen terveysasemalta Kajaaniin;
5. päättää, että Lohtajan hammashoitolan sekä neuvolan tiloista luovutaan.



Yhteistyötoimikunta, § 49, 25.11.2025

Aluehallitus, § 282, 01.12.2025

Aluevaltuusto, § 63, 15.12.2025

Aluehallitus, § 28, 16.02.2026

§ 28

Talousarviomuutokset 2026

KHVADno-2025-6587

Yhteistyötoimikunta, 25.11.2025, § 49

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2026 perustuu valtiovarainministeriön rahoituslaskelmaan (VM/HVO 22.9.2025), jonka mukaan yleiskatteinen rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa, sisältäen pelastustoimen laskennallisen rahoituksen 9,8 miljoonaa euroa. Kokonaisrahoitus koostuu laskennallisesta rahoituksesta (415,2 miljoonaa euroa) ja siirtymätasauksesta (-0,1 miljoonaa euroa).

Toimintatuloja arvioidaan kertyvän 53,9 miljoonaa euroa, joista suurin erä on maksutulot (32,5 miljoonaa euroa). Toimintamenot ovat yhteensä 449,2 miljoonaa euroa, joista suurin osa on henkilöstömenoja (240,5 miljoonaa euroa) ja palvelujen ostoja (151,5 miljoonaa euroa). Toimintakate on -395,3 miljoonaa euroa, valtion rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa ja rahoituserät ovat yhteensä -1,7 miljoonaa euroa. Vuosikate on 18,2 miljoonaa euroa, ja poistojen (11,5 miljoonaa euroa) jälkeen ylijäämä on 6,7 miljoonaa euroa.



Hyvinvointialueilta edellytetään voimassa olevan lainsäädännön mukaan vuosina 2023–2024 kertyneiden kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä. Vaikka talouden sopeuttamista ja rakenteiden uudistamista on tehty ja niitä jatketaan edelleen strategian mukaisesti, tämän aikataulun puitteissa tapahtuvaa alijäämien kattamista ei voida pitää realistisena. Se edellyttäisi niin voimakkaita vähennystarpeita palvelutuotannossa, että se muodostaisi riskin alueen asukkaiden perustuslaillisten oikeuksien vaarantumiseen. Mikäli Kainuun hyvinvointialueelta edellytetään kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä, se joutuu hakemaan lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseksi sekä pelastustoimen järjestämiseksi valtion lisärahoitusta.

Valtiovarainministeriön 17.6.2025 julkaiseman tiedotteen mukaan VM valmistelee hyvinvointialueiden talouden ohjauksen sääntelyyn väliaikaista täydennystä. Tämän mukaan täysimääräisesti talouttaan tasapainottaville hyvinvointialueille voitaisiin harkinnanvaraisesti myöntää mahdollisuus kattaa ennen vuotta 2025 syntyneet alijäämät viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäaika edellyttäisi, että hyvinvointialueelle ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025.

Kainuun hyvinvointialueen vuosilta 2023 ja 2024 kertynyt kumulatiivinen alijäämä on yhteensä 30,2 miljoonaa euroa. Talousarviota 2026 laadittaessa vuoden 2025 tulosennuste on niukasti positiivinen, eli 2,1 miljoonaa euroa. Talousarvion 2026 toimintakate on 1,4 % suurempi ja toimintamenot 0,6 % pienemmät kuin vuoden 2025 tulosennusteessa. Ylijäämäisen tuloksen varmistamiseksi loppuvuodeksi 2025 on määrätty mm. hankinta- ja rekrytointikielto. Keväällä 2025 vuosien 2026–2028 taloussuunnitteluraami asetettiin tasolle, jolla kumulatiiviset alijäämät tulisivat katetuiksi vuoden 2027 loppuun mennessä. Taloussuunnittelun edetessä on todettu, että kumulatiivisten alijäämien kattamisajan jatkaminen vuoden 2028 loppuun saakka mahdollistaa korkeintaan 1,5 %:n suuruisen vuotuisen toimintakulujen kasvun vuosina 2027 ja 2028. Tämän tiukempaa taloustavoitetta ei ole realistista asettaa ilman riskiä lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaamisen sekä pelastustoimen järjestämisen vaarantumisesta, mikä aiheuttaisi väistämättömän tarpeen hakea valtiolta lisärahoitusta näiden palvelujen turvaamiseksi.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2026 omaan taseeseen tehtäviä nettoinvestointeja 14,0 miljoonaa euroa ja kokonaisnettoinvestointien määrä vuosille 2026–2030 on 56,2 miljoonaa euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Vuodelle 2026 kohdentuu investointeja vastaavia sopimuksia yhteensä 21,0 miljoonaa euroa ja niiden yhteissumma koko investointien suunnittelukaudella vuosina 2026–2030 on 31,6 miljoonaa euroa. Kainuun hyvinvointialueelle on myönnetty lainanottovaltuutta vuodelle 2026 23 419 682 euroa. Vuoden 2026 talousarvion rahoitusosaan sisältyy myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa esitys 23,4 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan nostamisesta suunniteltujen investointien toteuttamisen ja investointeja vastaavien sopimusten rahoittamiseksi.

Liite: Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027–2028

Ehdotus



Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaan. Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 01.12.2025, § 282

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Hyvinvointialuelain 115 § mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä.

Taloussuunnitelman tasapainossa voidaan ottaa huomioon talousarvion laadintavuoden taseeseen kertyväksi arvioitu ylijäämä. Hyvinvointialueen taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määrääjassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa.

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2026 perustuu valtiovarainministeriön rahoituslaskelmaan (VM/HVO 22.9.2025), jonka mukaan yleiskatteinen rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa, sisältäen pelastustoimen laskennallisen rahoituksen 9,8 miljoonaa euroa. Kokonaisrahoitus koostuu laskennallisesta rahoituksesta (415,2 miljoonaa euroa) ja siirtymätasauksesta (-0,1 miljoonaa euroa).

Toimintatuloja arvioidaan kertyvän 53,9 miljoonaa euroa, joista suurin erä on maksutulot (32,5 miljoonaa euroa). Toimintamenot ovat yhteensä 449,2 miljoonaa euroa, joista suurin osa on henkilöstömenoja (240,5 miljoonaa euroa) ja palvelujen ostoja (151,5 miljoonaa euroa). Toimintakate on -395,3 miljoonaa euroa, valtion rahoitus on 415,1 miljoonaa euroa ja rahoituserät ovat yhteensä -1,7 miljoonaa euroa.



Vuosikate on 18,2 miljoonaa euroa, ja poistojen (11,5 miljoonaa euroa) jälkeen ylijäämä on 6,7 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueilta edellytetään voimassa olevan lainsäädännön mukaan vuosina 2023–2024 kertyneiden kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä. Vaikka talouden sopeuttamista ja rakenteiden uudistamista on tehty ja niitä jatketaan edelleen strategian mukaisesti, tämän aikataulun puitteissa tapahtuvaa alijäämien kattamista ei voida pitää realistisena. Se edellyttäisi niin voimakkaita vähennystarpeita palvelutuotannossa, että se muodostaisi riskin alueen asukkaiden perustuslaillisten oikeuksien vaarantumiseen. Mikäli Kainuun hyvinvointialueelta edellytetään kumulatiivisten alijäämien kattamista vuoden 2026 loppuun mennessä, se joutuu hakemaan lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalveluiden turvaamiseksi sekä pelastustoimen järjestämiseksi valtion lisärahoitusta.

Valtiovarainministeriön 17.6.2025 julkaiseman tiedotteen mukaan VM valmistelee hyvinvointialueiden talouden ohjauksen sääntelyyn väliaikaista täydennystä. Tämän mukaan täysimääräisesti talouttaan tasapainottaville hyvinvointialueille voitaisiin harkinnanvaraisesti myöntää mahdollisuus kattaa ennen vuotta 2025 syntyneet alijäämät viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäaika edellyttäisi, että hyvinvointialueelle ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025.

Kainuun hyvinvointialueen vuosilta 2023 ja 2024 kertynyt kumulatiivinen alijäämä on yhteensä 30,2 miljoonaa euroa. Talousarviota 2026 laadittaessa vuoden 2025 tulosennuste on niukasti positiivinen, eli 2,1 miljoonaa euroa. Talousarvion 2026 toimintakate on 1,4 % suurempi ja toimintamenot 0,6 % pienemmät kuin vuoden 2025 tulosennusteessa. Ylijäämäisen tuloksen varmistamiseksi loppuvuodeksi 2025 on määrätty mm. hankinta- ja rekrytointikielto. Keväällä 2025 vuosien 2026–2028 taloussuunnitteluraami asetettiin tasolle, jolla kumulatiiviset alijäämät tulisivat katetuiksi vuoden 2027 loppuun mennessä. Taloussuunnittelun edetessä on todettu, että kumulatiivisten alijäämien kattamisajan jatkaminen vuoden 2028 loppuun saakka mahdollistaa korkeintaan 1,5 %:n suuruisen vuotuisen toimintakulujen kasvun vuosina 2027 ja 2028. Tämän tiukempaa taloustavoitetta ei ole realistista asettaa ilman riskiä lakisääteisten sosiaali- ja terveyspalvelujen turvaamisen sekä pelastustoimen järjestämisen vaarantumisesta, mikä aiheuttaisi väistämättömän tarpeen hakea valtiolta lisärahoitusta näiden palvelujen turvaamiseksi.

Hyvinvointialueen investointisuunnitelmassa esitetään vuodelle 2026 omaan taseeseen tehtäviä nettoinvestointeja 14,0 miljoonaa euroa ja kokonaisnettoinvestointien määrä vuosille 2026–2030 on 56,2 miljoonaa euroa. Investointisuunnitelmassa on esitetty myös investointeja vastaavat sopimukset, joilla on vaikutus hyvinvointialueen lainanottovaltuuteen. Vuodelle 2026 kohdentuu investointeja vastaavia sopimuksia yhteensä 21,0 miljoonaa euroa ja niiden yhteissumma koko investointien suunnittelukaudella vuosina 2026–2030 on 31,6 miljoonaa euroa. Kainuun hyvinvointialueelle on vuodelle 2026 myönnetty lainanottovaltuutta 23 419 682 euroa. Vuoden 2026 talousarvion rahoitusosaan sisältyy myönnetyn lainanottovaltuuden puitteissa esitys 23,4 miljoonan euron pitkäaikaisen lainan nostamisesta suunniteltujen investointien toteuttamisen ja investointeja vastaavien sopimusten rahoittamiseksi.

Asia on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 25.11.2025 yhteistoimintalain mukaisesti.



Liite: Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. esittää aluevaltuustolle hyväksyttäväksi talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027-2028 liitteen mukaisesti.
2. antaa oikeuden tehdä talousarviokirjaan teknisluonteisia muutoksia ja korjauksia.

Päätös

Kokouksen kuluessa hyvinvointialuejohtaja esitti, että talousarviokirjan sivulle 5 kohtaan 1.2 lisätään: Lisäksi muutosohjelmatyössä luodaan keinot henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseksi ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi.

Aluehallitus:

hyväksyi päätösesityksen ja talousarviokirjaan esitetyn lisäyksen.

Pykälän käsittelyn jälkeen merkittiin tauko klo 13.38-13.50.

Aluevaltuusto, 15.12.2025, § 63

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028

Ehdotus

Aluehallitus esittää, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027-2028 liitteen mukaisesti.

Äänestykset

Jaa: pohjaesitys: Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuustoryhmien ryhmäraha 1000 euroa/valtuutettu

Ei: pohjaesityksestä poikkeava esitys: ryhmärahasta tulee luopua kokonaan.

Kyllä

Juhani Seppänen

Esa Ahonen

Jaakko Mikkola

Antti Kela

Susanna Kinnula

Kaisa Oinas-Panuma

Pentti Malinen



Karoliina Kuvaja
Atte Seppänen
Paavo Niemelä
Tuovi Kemppainen
Sami Kilpeläinen
Heimo Keränen
Jouni Lesonen
Matti Heikkinen
Unto Väisänen
Paavo Oikarinen
Sakari Seppänen
Jaakko Perhovaara
Pentti Moilanen
Kari Hyvönen
Tea Heikkinen
Riikka Seppänen
Salla Heikkinen
Aaro Tolonen
Seija Lukkarinen
Marjo Kangasharju
Kirsi Moisanen
Riikka Huotari
Esa Kemppainen
Silja Keränen
Hannu Suutari
Heikki Hekkala
Heikki Huotari
Markku Oikarinen
Mikko Kanninen
Toivo Kyllönen

Ei

Pasi Kilpeläinen
Jouko Korhonen
Hannu Korhonen
Riikka Heikkinen
Aki Räisänen
Mari Kela
Sami Halonen
Peppiina Kahakka
Jouni Lämpsä
Miikka Kortelainen
Pertti Granqvist
Terttu Huttu-Juntunen

Tyhjä

Sonja Laurila

Päätös



Keskustelun kuluessa aluevaltuuston puheenjohtaja teki muutosesityksen: rahoitusosa: muutos pitkäaikaisen lainan nostovaraus 23,4 milj. eurosta 13,993 milj. euroon => aluevaltuustoon nähden sitova rahavarojen muutos muuttuu -9,407 milj. euroa +18,357 milj. eurosta +8,950 milj. euroon.

Matti Heikkinen ja Paavo Oikarinen kannattivat aluevaltuuston puheenjohtajan teknistä muutosesitystä.

Aluevaltuusto hyväksyi, että talousarvioon tehdään puheenjohtajan muutosesityksen mukainen korjaus.

Keskustelun kuluessa Tuovi Kemppainen teki ponsiesityksen: Huomioidaan valmistelussa perusterveydenhuollon osastohoidon ja arviointi- ja kuntoutusyksiköiden kokonaisuuden suunnittelussa lähialuemalliin liittyvät mahdollisuudet.

Paavo Oikarinen kannatti Tuovi Kemppaisen ponsiesitystä.

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti, että Tuovi Kemppaisen ponsiesitys merkitään pöytäkirjaan.

Keskustelun kuluessa Jaakko Mikkola teki ponsiesityksen: Kainuun aluevaltuusto katsoo, että arviointi- ja kuntoutusyksiköiden on perusteltua toimia terveydenhuoltolain alaisina.

Tuovi Kemppainen kannatti Jaakko Mikkolan ponsiesitystä.

Aluevaltuusto päätti yksimielisesti, että Tuovi Kemppaisen ponsiesitys merkitään pöytäkirjaan.

Keskustelun kuluessa Hannu Korhonen teki pohjaesityksestä poikkeavan esityksen: Kainuun hyvinvointialueen valtuustoryhmien ryhmärahasta tulee luopua kokonaan. Pasi Kilpeläinen ja Pertti Granqvist kannattivat Hannu Korhonen esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että tehtiin pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, joten asiasta on äänestettävä. Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestystavaksi sähköisen äänestyksen. Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan esityksestä äänestysesityksen:

Jaa: pohjaesitys: Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuustoryhmien ryhmäraha 1000 euroa/valtuutettu

Ei: pohjaesityksestä poikkeava esitys: ryhmärahasta tulee luopua kokonaan.

Äänestyksessä annettiin 50 ääntä.

JAA: 37 ääntä

Ei: 12 ääntä

TYHJÄÄ: 1 ääni

Puheenjohtaja totesi, että äänestystuloksen perusteella hyväksyttiin pohjaesitys.



Tämän pykälän käsittelyn aikana merkittiin tauko klo 14.47–15.15.

Esa Kemppainen poistui kokouksesta klo 14.49 ja liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 14.49.

Sami Kilpeläinen poistui kokouksesta 15.15 ja liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 15.15.

Paavo Oikarinen saapui kokoukseen klo 15.15.

Sami Sainio poistui kokouksesta klo 15.45.

Raimo Piirainen poistui kokouksesta klo 15.40, liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 15.40 ja poistui kokouksesta klo 16.26.

Kaisa Oinas-Panuma ja Heikki Huotari poistuivat kokouksesta klo 16.00 ja liittyivät kokoukseen etäyhteydellä klo 16.00.

Paavo Enroth poistui kokouksesta klo 16.09.

Minna Leinonen poistui kokouksesta klo 16.19.

Sakari Seppänen poistui kokouksesta klo 16.14 ja liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 16.14.

Kaija Patronen poistui kokouksesta klo 16.15.

Riikka Huotari poistui kokouksesta klo 16.26 ja liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 16.26.

Nina Määttä poistui kokouksesta klo 16.27.

Silja Keränen poistui kokouksesta klo 16.30 ja liittyi kokoukseen etäyhteydellä klo 16.31.

Eveliina Kinnunen poistui kokouksesta klo 16.42.

Erja Helttunen poistui kokouksesta klo 16.57.

Jouni Lesonen poistui kokouksesta klo 17.07.

Sallamari Saarijärvi poistui kokouksesta klo 17.02.

Aluehallitus, 16.02.2026, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Tiihonen, controller, mika.tiihonen@kainuu.fi

Eija Immonen, talousjohtaja, eija.h.immonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Talousarviomuutokset 2026

Kainuun hyvinvointialueen talousarvio 2026 ja taloussuunnitelma 2027-2028 hyväksyttiin aluevaltuustossa 15.12.2025 § 66. Talousarvion käyttötalousosassa hyvinvointialueen toimintakate (toimintamenojen ja -tulojen erotus) on määritetelty aluevaltuustoon nähden sitovaksi. Tuloslaskelmassa sitovuustaso on hyvinvointialueen vuosikate, rahoitusosassa rahavarojen muutos ja investointiosassa sitovuustaso on ministeriöille toimitetun investointisuunnitelman mukainen.



Talousarvion mukaan toimintatulot ovat vuodelle 2026 yhteensä 53,9 milj. euroa ja toimintamenot ovat vuodelle 2026 yhteensä 449,2 milj. euroa. Talousarvion toimintakate on -395,3, valtion rahoitus 415,1 milj. euroa, rahoituserät -1,7 milj. euroa, vuosikate 18,2 milj. euroa ja poistot 11,5 milj. euroa. Talousarvio on 6,7 milj. euroa ylijäämäinen. Talousarvion 2026 omaan taseeseen suunniteltujen investointien määrä on 13,993 milj. euroa ja rahoituslaskelman mukainen rahavarojen lisäys on 8,95 milj. euroa.

Talousarvioon 2026 esitetään kohdennettavaksi seuraavat muutokset, joihin sisältyvät myös käyttösunnitelmatason määrärahasiirrot. Näiden määrärahasiirtojen vaikutus aluevaltuustoon nähden sitovaan koko hyvinvointialueen toimintakatteeseen on +-0.

Käyttötalous:

Muutokset toimialueittain:

Hyvinvointialueen hallinto:	-40 000 eur	menojen lisäys
Strateginen ohjaus:	-205 357 eur	tulojen vähennys
	151 452 eur	menojen vähennys
Hallintopalvelut:	1 114 352 eur	menojen vähennys
Terveys- ja sairaanhoitopalvelut:	-278 806 eur	tulojen vähennys
	1 875 867 eur	menojen vähennys
Sosiaali- ja perhepalvelut:	-28 300 eur	tulojen vähennys
	230 380 eur	menojen vähennys
lääkäiden palvelut:	-23 603 eur	tulojen vähennys
	-199 260 eur	menojen lisäys

Toimintatulojen vähennys yhteensä 0,5 milj. euroa.

Toimintamenojen vähennys yhteensä 3,1 milj. euroa.

Toimintakatteen muutos 2,6 milj. euroa. Toimintakate muutoksen jälkeen 392,7 milj. euroa.

Tuloslaskelma ja rahoitus:

Valtion rahoitus vuodelle 2026 on 18.12.2026 julkaistun laskelman (VM/HVO) mukaisesti 416,0 milj. euroa, eli tulojen lisäys talousarvioon 0,9 milj. euroa.

Vuosikatteen muutos 3,5 milj. euroa. Vuosikate muutoksen jälkeen 21,7 milj. euroa.

Talousarvion ylijäämän muutos 3,5 milj. euroa. Talousarvion ylijäämä muutoksen jälkeen 10,2 milj. euroa.

Pitkäaikaisten lainojen nostovaraus on kirjattu alkuperäiseen talousarvioon 13,993 milj. euron suuruisena. Vuonna 2026 aloitettavien hyvinvointialueen omaan taseeseen



kohdentuvien investointien yhteissumma, 11,903 milj. euroa, edellyttää suunnitellun lainannostovarauksen pienentämistä 2,09 milj. eurolla vastaavan suuruiseksi.

Edellä esitettyjen muutosten vaikutus rahavarojen lisäykseen on 1,42 milj. euroa. Rahavarojen lisäys muutosten jälkeen on 10,37 milj. euroa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että vuoden 2026 talousarvioon tehdään edellä esitetyt liitteiden mukaiset muutokset.



§ 29

Mielenterveyspäivystyksen yhteistoimintaneuvotteluiden päättäminen

KHVADno-2025-7806

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Pasi Kuosmanen, pasi.kuosmanen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päätti 17.11.2025 käynnistää mielenterveyspäivystystä (MiePä)koskevat yhteistoimintaneuvottelut (§270). Yhteistoimintaneuvottelut käytiin 10.12.2025- 3.2.2026. Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen liittyi toiminnan uudelleen järjestämiseen ja toiminnan tehostamiseen. Mielenterveys- ja riippuvuuksien hoidossa on havaittu tarve organisoida mielenterveysyksikön päivystysyksikön toimintoja siten, että yksikkö pystyy vastaamaan psykiatriseen päivystykselliseen hoitoon ja kiireelliseen hoidon tarpeeseen ja tiivistää toiminnallista yhteistyötä eri mielenterveysyksiköiden välillä.

Mielenterveyspäivystyksen toteutustapaa muutetaan ja selkiytetään. Resurssia vahvistetaan akuuttihoitoon toiminnan osalta. Jatkossa kolme sairaanhoitajaa toteuttaa MiePä päivystystoimintaa ja kaksi sairaanhoitajaa toteuttaa MiePä akutisoituneiden tilanteiden hoitoa. Neuvottelujen edetessä suunnitellut muutokset ja niiden henkilöstövaikutukset tarkentuivat seuraavasti:

- Mielenterveysyksikössä toimivien (5 sh) päivystävien sairaanhoitajien tehtäväkuvat eriytetään. Päivystyksellistä työtä toteuttaa kolme sairaanhoitajaa. Tehtävän toteutus integroidaan osasto E:n yhteyteen. Kahden sairaanhoitajan tehtävää akuutti hoitoon ja toiminta integroidaan Kajaanin MiePä-yksikköön.
- Tehtäväkuvamuutos koskettaa viittä sairaanhoitajaa.
- Henkilöstövaikutus: ei henkilöstön vähentämistarvetta, irtisanomisuhka jos kieltäytyy uudesta tarjotusta tehtävästä.
- Muutos astuu voimaan 1.4.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee neuvottelujen lopputuloksen tiedokseen ja toteaa, että neuvotteluiden lopputuloksen mukaiset päätökset toteutetaan hallintosäännön mukaisesti.



§ 30

Kaihileikkauspalvelusetelin hinnan tarkistus 2026

KHVADno-2023-6429

Valmistelijat / lisätiedot:

Elki Rutherford, ylihoitaja, elki.rutherford@kainuu.fi
Ritva Kanervo, toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri, Ritva.Kanervo@kainuu.fi

Kainuun aluehallitus on kokouksessaan 12.2.2024 § 41 hyväksynyt
Kaihileikkauspalvelusetelin käyttöönoton terveyden- ja sairaanhoidon palveluissa
1.3.2024 lähtien.

Sääntökirjassa Kainuun hyvinvointialue asetti palvelusetelilain 5 §:ssä tarkoitetut
hyväksymiskriteerit palveluntuottajille. Lisäksi sääntökirjan kohdan 5 mukaan Kainuun
hyvinvointialueen aluehallitus määrittelee asiakkaalle myönnettävän palvelusetelin
arvon vuodeksi kerrallaan.

Kaihileikkauksen palvelusetelin arvoksi hyväksyttiin 700 € / silmä ja lisäksi
palveluntuottaja voi periä potilaalta hoidon omavastuuosuuden, enintään 150 €.
Lisäksi palveluntuottaja voi laskuttaa Kainuun hyvinvointialuetta Maluygin renkaasta
100 €, Kapselitukirenkaasta 50 €, liris-koukut paketista 50 €.

Vuoden 2025 aikana palveluseteleitä myönnettiin 103 potilaalle ja käytettiin 85 500 €:n
edestä. Kaihileikkauksissa palvelusetelillä kävi 77 potilasta vuoden 2025 aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, että kaihileikkauspalvelusetelin arvo on 1.3.2026 alkaen 700 €
/silmä. Lisäksi palveluntuottaja voi periä hoidon omavastuuosuuden hyvinvointialueen
hyväksymän päiväkirurgian asiakasmaksun suuruisena (233,80 € vuonna 2026).



§ 31

Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 57 §:n mukaiset laskutushinnat 1.2.2026 alkaen

KHVADno-2026-758

Valmistelijat / lisätiedot:

Taneli Pikkarainen, taloussuunnittelija, taneli.pikkarainen@kainuu.fi

Liitteet

1 Lain sos.- ja terv.huollon järjestämisestä mukainen hinnasto 1.2.2026 alkaen.pdf

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukaan, jos hyvinvointialue antaa lakiin tai 36 §:ssä tarkoitettuun hyvinvointialueiden yhteistyösopimukseen perustuen sosiaali- tai terveystalvveluja toisen hyvinvointialueen asukkaalle, on sen hyvinvointialueen, jonka asukas henkilö on, korvattava ilman aiheetonta viivytystä palvelun antamisesta aiheutuneet kustannukset, jollei kustannusten korvaamisesta muualla toisin säädetä tai jolleivat hyvinvointialueet toisin sovi. Kustannuksilla tarkoitetaan toteutuneita kuluja, jotka ovat aiheutuneet palvelun antamisesta ja joista on vähennetty palvelusta kertyneet toimintatulot. Palvelujen korvausperusteista sekä kustannusten laskutuksesta ja maksamisesta voidaan säätää tarkemmin sosiaali- ja terveysministeriön asetuksella.

Kainuun hyvinvointialueelle on laadittu liitteen mukaiset, sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:n mukaiset laskutushinnat. Korvaukset peritään palveluja käyttävien asiakkaiden hyvinvointialueilta tai täyden korvauksen potilaiden hoidosta asianomaiselta taholta (vakuutusyhtiöt, Valtiokonttori ym.). Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 73 §: n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista. Aluehallitus päättää tarkemmin maksujen perusteista ja euromääristä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteen mukaiset, hallintosäännön 73 §:ään ja sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevan lain 57 §:ään perustuvat laskutushinnat, sekä terveydenhuollon varmennekorttiasioinnin hinnan vuodelle 2026. Hinnat tulevat voimaan 1.2.2026 alkaen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän asian osalta kokouksessa.



§ 32

Päivitetyt palvelusetelisääntökirjat 1.3.2026 alkaen Kainuun hyvinvointialueella

KHVADno-2026-787

Valmistelijat / lisätiedot:

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi
Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi
Seija Salomaa, palveluyksikköpäällikkö, seija.salomaa@kainuu.fi
Tarja Juppi, palvelualuepäällikkö, tarja.juppi@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelisääntökirja.pdf
- 2 Omaishoidon vapaiden palvelusetelisääntökirja.pdf
- 3 Iäkkäiden palvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelisääntökirja.pdf
- 4 Iäkkäiden palvelujen kotihoidon palvelusetelisääntökirja.pdf
- 5 Iäkkäiden palvelujen yhteisöllisen asumisen palvelusetelisääntökirja.pdf

Iäkkäiden palvelujen kotihoidon palvelusetelisääntökirja, iäkkäiden palvelujen yhteisöllisen asumisen palvelusetelisääntökirja, iäkkäiden palvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelisääntökirja, Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelisääntökirja sekä Omaishoidon vapaiden palvelusetelisääntökirja on päivitetty sosiaali- ja perhepalvelujen ja iäkkäiden palvelujen toimialueiden yhteistyönä. Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on hyväksynyt edellä mainitut palvelusetelisääntökirjat 28.11.2022 § 186 ja 2.12.2022 § 211.

Palveluseteli on yksi tapa järjestää lakisääteisiä sosiaalipalveluja. Palvelusetelilain tarkoituksena on palvelusetelin avulla lisätä asiakkaan valinnan mahdollisuuksia, parantaa palvelujen saatavuutta ja edistää hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystoimen sekä sen elinkeino toimen ja yksityisten palvelujen tuottajien yhteistyötä (laki sosiaali- ja terveydenhuollon palvelusetelistä 569/2009). Palvelusetelillä asiakas hankkii palvelun valitsemaltaan Kainuun hyvinvointialueen hyväksymältä yksityiseltä palveluntuottajalta.

Sääntökirjat ovat asiakirjoja siitä, mihin yksityinen palveluntuottaja sitoutuu, kun Kainuun hyvinvointialue hyväksyy palveluntuottajan palvelusetelillä toteutettavan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajaksi. Sääntökirjoissa määritellään mm. palveluntuottajan tehtävät, velvollisuudet, oikeudet ja vastuut. Sääntökirjassa palveluntuottajat veloitetaan käyttämään Palveluseteli- ja ostopalvelujärjestelmää PSOP (parastapalvelua.fi). PSOPin kautta hallinnoidaan asiakkaille palveluseteleinä ja ostopalveluina järjestettäviä palveluja.

Keskeisimmät sisällönmuutokset palvelusetelisääntökirjoissa:



- läkkäiden palvelujen kotihoidon palvelusetelisääntökirjaan on täsmennetty, ettei tapahtumakirjauksissa hyväksytä aikapyöristyksiä.
- Lääkkeiden annosjakelupalvelun palvelusetelisääntökirjaan on lakimuutoksesta johtuen kirjattu, että lääkejätteiden kerääminen ja hävittäminen kuuluu hyvinvointialueen vastuulle. Lisäksi on täsmennetty, että asiakas tai asiakkaan lääkeshoidosta vastaava kotihoito tai asumispalveluyksikkö voi korvauksetta keskeyttää annosjakelun asiakkaan joutuessa sairaalaan tai lopettaa annosjakelun asiakkaan palveluntarpeen päättyessä. Annosjakelupalveluun voi sisällyttää myös kuuri- ja määrääkaikislääkkeitä, mikäli ne soveltuvat ja ajoittuvat säännölliseen toimitusaikatauluun.
- läkkäiden yhteisöllisen asumisen palvelusetelillä tuotettavan palvelun kattohintaa ei lähtökohtaisesti päätetä vuosittain. Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus päättää palvelusetelillä tuotettavan palvelun kattohinnan, josta tiedotetaan palveluntuottajia. Kattohinnan muuttaminen ei edellytä sääntökirjan päivitystä.

Muissa palvelusetelisääntökirjoissa ei ole muutoksia palvelun tuottamisen sisältöön. Päivitykset koskevat pääsääntöisesti ajantasaisia lakiviitteitä ja muuttuneita termejä sekä valtakunnallista lupa- ja valvontatehtävien muutosta. Sosiaali- ja terveydenhuollon lupa-, ohjaus- ja valvontatehtävät siirtyivät aluehallintovirastoilta ja Valviralta 1.1.2026 aloittaneeseen Lupa- ja valvontavirastoon.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä 1.3.2026 alkaen päivitettyt läkkäiden palvelujen kotihoidon, läkkäiden palvelujen yhteisöllisen asumisen ja läkkäiden palvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen palvelusetelisääntökirjat sekä lääkkeiden annosjakelupalvelun ja omaishoidon vapaiden palvelusetelisääntökirjat.
2. että tekniset muutokset sääntökirjoihin voi tehdä ilman aluehallituksen hyväksyntää.
3. tarkistaa pöytäkirjan kokouksessa tämän pykälän osalta.



Aluehallitus, § 28,03.02.2025

Yhteistyötoimikunta, § 6,12.02.2025

Aluehallitus, § 7,19.01.2026

Aluehallitus, § 33, 16.02.2026

§ 33

Viranomaisen itseoikaisu ja oikaisuvaatimuksen käsitteleminen

KHVADno-2025-470

Aluehallitus, 03.02.2025, § 28

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Ikäihmisten asumispalvelujen palvelualueella toimii 12 - paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Yksikössä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Yksikkö on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja edelleen sisäilmaongelmainen, joten yksikön toimintaa on tarpeellista tarkastella Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman mukaisesti.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuolijoen Emmakodin toiminnan tarkastelussa tullaan arvioimaan yksikön jatkamisedellytyksiä, joten kokonaistarkastelun tueksi tehdään ennakko vaikutusten arviointi yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Tarkastelussa selvitetään mm. yksikön kustannukset sekä mahdolliset vaihtoehtoiset tavat ja kustannukset järjestää vastaavat asumispalvelut. Yksikössä esiintyy ajoittain rekrytointihaasteita, joten on tarpeellista tarkastella myös lakisääteisen hoitajamitoituksen turvaamista. Haasteita



on myös asiakkaiden sijoittumisessa Vuolijoelle, koska osalle omaisista matka Vuolijoelle on haasteellisia kulkea, joten myös tämä huomioidaan tarkastelussa. Kokonaistarkastelun ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen tullaan esittämään mahdolliset yksikköä koskevat muutosesitykset.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Mahdollinen Vuolijoen Emmakodin sulkeminen voi merkitä työntekijöiden irtisanomista tai muutoksia työtehtäviin ja työaikaan. Mikäli vaihtoehtona päätetään ehdottaa Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttamista, työnantaja tulee ensisijaisesti tarjoamaan työntekijöille mahdollisuutta siirtyä työskentelemään toisiin työyksiköihin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää valtuuttaa ikäihmisten palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Päätös

Tea Heikkinen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen ilmoittivat esteellisyytensä ja poistuivat kokouksesta klo 13.29.

Hyväksyi.

Tea Heikkinen, Miikka Kortelainen ja Aki Räisänen saapuivat kokoukseen klo 13.33.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Tea Heikkinen (yhteisöjäävi), Miikka Kortelainen (yhteisöjäävi) ja Aki Räisänen (yhteisöjäävi).



Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Ikäihmisten asumispalvelujen palvelualueella toimii 12 - paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Yksikössä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Yksikkö on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja edelleen sisäilmaongelmainen, joten yksikön toimintaa on tarpeellista tarkastella Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman mukaisesti.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuolijoen Emmakodin toiminnan tarkastelussa tullaan arvioimaan yksikön jatkamisedellytyksiä, joten kokonaistarkastelun tueksi tehdään ennakkovaikutusten arviointi yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Tarkastelussa selvitetään mm. yksikön kustannukset sekä mahdolliset vaihtoehtoiset tavat ja kustannukset järjestää vastaavat asumispalvelut. Yksikössä esiintyy ajoittain rekrytointihaasteita, joten on tarpeellista tarkastella myös lakisääteisen hoitajamitoituksen turvaamista. Haasteita on myös asiakkaiden sijoittumisessa Vuolijoelle, koska osalle omaisista matka Vuolijoelle on haasteellisia kulkea, joten myös tämä huomioidaan tarkastelussa. Kokonaistarkastelun ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen tullaan esittämään mahdolliset yksikköä koskevat muutosesitykset.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Mahdollinen Vuolijoen Emmakodin sulkeminen voi merkitä työntekijöiden irtisanomista tai muutoksia työtehtäviin ja työaikaan. Mikäli vaihtoehtona päätetään ehdottaa Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttamista, työnantaja tulee ensisijaisesti tarjoamaan työntekijöille mahdollisuutta siirtyä työskentelemään toisiin työyksiköihin.

Aluehallitus päätti kokouksessaan valtuuttaa ikäihmisten palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelevan neuvotteluesityksen,



käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

Ehdotus

Esittelijä: Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:

Päätös

Yhteistyötoimikunta keskusteli asiasta ja merkitsi asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Aluehallitus, 19.01.2026, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Liitteet

1 Vertailu Emmakoti kustannukset.pdf

2 Vuolijoen Emmakoti eva 2025.pdf

Iäkkäiden asumispalvelujen palvelualueella toimii 12-paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Palvelupisteessä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Palvelupiste on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja koko rakennuksessa edellytettäisiin toiminnan jatkuessa korjaustoimenpiteitä. Akuuteimmat korjaustarpeet maksavat koko kiinteistössä noin 120 000 euroa ja toiminnan jatkamiseen pitäisi sitoutua 3–5 vuodeksi. Liitteenä on kustannuslaskelma, jossa on Emmakodin vuorokausihinta, oman toiminnan keskimääräinen vuorokausihinta sekä ostopalvelujen vuorokausihinta.

Vuolijoen Emmakodilla on tällä hetkellä 8 pitkäaikaisasukasta ja yksittäisiä lyhytaikaishoidon asiakkaita (omaishoidettavat ja hoitokotipaikan odottajat). Jos palvelupisteen toiminta lakkaa, uudet asukaspaikat järjestellään sekä omista



hoitokodeista että yksityisiltä palveluntuottajilta (palveluseteli tai ostopalvelu). Aukkaita ja omaisia tullaan tiedottamaan asiasta yhteistyössä asiakasohjauksen kanssa.

Emmakodilla työskentelee 11 työntekijää. Henkilöstölle pyritään löytämään koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä hyvinvointialueelta ja lakkautuspäätöksen jälkeen käydään yksilökohtaiset keskustelut yhteistyössä rekrytointiyksikön kanssa. Jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan tai hyvinvointialueella ei ole tarjota soveltuvaa tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Aluehallitus päätti 3.2.2025 kokouksessaan valtuuttaa iäkkäiden palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelevaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025–14.1.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunnitelmia muutosta ja sen vaikutuksia yhteistoimintaan lain mukaisesti. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöjen eriävä mielipide on viimeisen neuvottelun pöytäkirjan liitteinä.

Esityksenä on, että Emmakodin toiminta lakkaa 30.4.2026 mennessä.

Asiaa on käsitelty 12.2.2025 yhteistyötoimikunnassa yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti. Liitteenä on henkilöstön kanssa käsitelty ennakkoarvioitusten arviointi.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää:

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025 - 14.1.2026 välisenä aikana ja ne on saatu päätökseen;
2. lakkauttaa Vuolijoen Emmakodin 30.4.2026 mennessä;
3. hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta esittelytekstin mukaiset toimenpiteet ja todeta, että neuvottelupäätöksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Marjo Kangasharju ilmoitti esteellisyyden ja poistui kokouksesta klo 11.52.

Esteellisyys

Marjo Kangasharju (palvelussuhde- ja toimeksiantojaävi)



Aluehallitus, 16.02.2026, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio, palvelualuepäälikkö, metti.jarvikallio@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Oikaisuvaatimus aluehallitukselle
- 2 Vertailu Emmakoti kustannukset
- 3 Vuolijoen Emmakoti eva 2025

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus on 19.1.2026 tehnyt päätöksen Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttamisesta.

Päätöksenteon jälkeen viranomaisen on huomannut, että päätöstä rasittaa muotovirhe, johon myös 2.2.2026 vireille tullessa kyseistä päätöstä koskevassa oikaisuvaatimuksessa on vedottu.

Menettelyvirhe

Itä-Suomen hallinto-oikeus on 3.5.2024 antamallaan ratkaisulla (1055/2024) kumonnut Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston 22.6.2023 tekemän päätöksen koskien palvelustrategiaa ja -verkkoa. Itä-Suomen hallinto-oikeus katsoi, että kunnanhallitusta on sen tehtävien perusteella pidettävän hallintolain 28 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitettuna toimielimenä, jonka jäseniin sovelletaan lainkohdassa tarkoitettua esteellisyysperustetta (yhteisöjääviä). Hallinto-oikeus katsoi, että päätös ei kohdistunut suoraan mihinkään kuntaan eikä päätöksen katsottu koskevan minkään yksittäisen kunnan etua, oikeutta tai velvollisuutta siten, että kuntia olisi tullut pitää asiassa asianosaisina. Hallinto-oikeus kuitenkin katsoi, että kunnilla ja hallintolain 28 §:n 1 momentin 5 kohdassa mainittuihin oikeushenkilöihin rinnastuvan kunnanhallituksen jäsenillä voitiin katsoa objektiivisesti arvioiden olevan intressi pyrkiä säilyttämään terveystalvet oman kunnan alueella. Tämän voitiin katsoa olennaisesti heikentävän luottamusta päätöksentekoon ja sen objektiivisuuteen. Hallinto-oikeus katsoi, että asian ratkaisusta oli siten ollut odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hyvinvointialueen jäsenkunnille hallintolain 28 §:n 1 momentin 5 kohdassa tarkoitettulla tavalla.

Hyvinvointialuelain 102 §:n mukaan valtuutettu on aluevaltuustossa esteellinen käsittelemään asiaa, joka koskee henkilökohtaisesti häntä tai hänen hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettua läheistään. Jos valtuutettu ottaa osaa asian käsittelyyn muussa toimielimessä, häneen sovelletaan, mitä kyseisen toimielimen jäsenen esteellisyydestä säädetään. Muun luottamushenkilön, tilintarkastajan sekä hyvinvointialueen viranhaltijan ja työntekijän esteellisyydestä säädetään hallintolain 27-30 §:ssä. Aluehallituksen jäsenten kohdalla sovelletaan siten hallintolain 28.1 §:n mukaisia esteellisyysperusteita:

Virkamies on esteellinen:

- 1) jos hän tai hänen läheisensä on asianosainen;



- 2) jos hän tai hänen läheisensä avustaa taikka edustaa asianosaista tai sitä, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa;
- 3) jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen 2 momentin 1 kohdassa tarkoitetulle läheiselleen;
- 4) jos hän on palvelussuhteessa tai käsiteltävään asiaan liittyvässä toimeksiantosuhteessa asianosaiseen tai siihen, jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa;
- 5) jos hän tai hänen 2 momentin 1 kohdassa tarkoitettu läheisensä on hallituksen, hallintoneuvoston tai niihin rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka toimitusjohtajana tai sitä vastaavassa asemassa sellaisessa yhteisössä, säätiössä, valtion liikelaitoksessa tai laitoksessa, joka on asianosainen tai jolle asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa;
- 6) jos hän tai hänen 2 momentin 1 kohdassa tarkoitettu läheisensä kuuluu viraston tai laitoksen johtokuntaan tai siihen rinnastettavaan toimielimeen ja kysymys on asiasta, joka liittyy tämän viraston tai laitoksen ohjaukseen tai valvontaan; tai
- 7) jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu.

Itä-Suomen hallinto-oikeuden ratkaisu huomioiden Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen edellä mainitun asian käsittelyssä on mahdollisesti ollut paikalla esteellinen päättäjä. Jos esteellinen henkilö osallistuu asian käsittelyyn, kyseessä on menettelyvirhe. Ensisijaisesti esteellisyyden ilmoittaminen, arviointi ja ratkaisu kuuluvat asianomaiselle henkilölle itselleen. Epävarmassa tapauksessa esteellisen henkilön on parempi olla ottamatta osaa asian käsittelyyn.

Virheen korjaaminen viranomaisen itseoikaisuna

Asiavirheen korjaamista koskevan hallintolain 50 §:n mukaan viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos:

- 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen;
- 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen;
- 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai
- 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Päätös voidaan korjata 1 momentin 1-3 kohdassa tarkoitetussa tilanteessa asianosaisen eduksi tai vahingoksi. Päätöksen korjaaminen asianosaisen vahingoksi edellyttää, että asianosainen suostuu päätöksen korjaamiseen. Asianosaisen suostumusta ei kuitenkaan tarvita, jos virhe on ilmeinen ja se on aiheutunut asianosaisen omasta menettelystä. Päätös voidaan korjata 1 momentin 4 kohdassa tarkoitetussa tilanteessa ainoastaan asianosaisen eduksi.

Hallintolain 52 §:n mukaan viranomainen käsittelee korjaamisasian omasta aloitteestaan tai asianosaisen vaatimuksesta. Aloite on tehtävä tai vaatimus virheen korjaamiseksi on esitettävä viiden vuoden kuluessa päätöksen tekemisestä. Asiavirheen korjaaminen edellyttää, että asia käsitellään uudelleen ja asiassa annetaan uusi päätös. Asia- tai kirjoitusvirheen korjaamisesta on tehtävä merkintä



alkuperäisen päätöksen taltiokappaleeseen tai viranomaisen käytössä olevaan tietojärjestelmään.

Hallintolain 49 g §:n mukaan oikaisuvaatimuksen ratkaiseva viranomainen voi tehdä samassa yhteydessä ilman eri vaatimusta myös virheen korjaamista koskevan päätöksen siten kuin 50–53 §:ssä säädetään.

Aluehallitus korjaa itseoikaisuna 19.1.2026 tekemäänsä päätöstä menettelyvirheen osalta oikaisuvaatimuksen käsittelemisen yhteydessä käsittelemällä asian uudelleen.

Emmakodin toiminnan lakkauttaminen

Iäkkäiden asumispalvelujen palvelualueella toimii 12-paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Palvelupisteessä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Palvelupiste on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja koko rakennuksessa edellytettäisiin toiminnan jatkuessa korjaustoimenpiteitä. Akuuteimmat korjaustarpeet maksavat koko kiinteistössä noin 120 000 euroa ja toiminnan jatkamiseen pitäisi sitoutua 3–5 vuodeksi. Liitteenä on kustannuslaskelma, jossa on Emmakodin vuorokausihinta, oman toiminnan keskimääräinen vuorokausihinta sekä ostopalvelujen vuorokausihinta.

Vuolijoen Emmakodilla on tällä hetkellä 7 pitkäaikaisasukasta ja yksittäisiä lyhytaikaishoidon asiakkaita (omaishoidettavat ja hoitokotipaikan odottajat). Jos palvelupisteen toiminta lakkaa, uudet asukaspaikat järjestellään sekä omista hoitokodeista että yksityisiltä palveluntuottajilta (palveluseteli tai ostopalvelu). Asukkaita ja omaisia tullaan tiedottamaan asiasta yhteistyössä asiakasohjauksen kanssa.

Emmakodilla työskentelee 11 työntekijää. Henkilöstölle pyritään löytämään koulutusta ja osaamista vastaavaa työtä hyvinvointialueelta ja lakkautuspäätöksen jälkeen käydään yksilökohtaiset keskustelut yhteistyössä rekrytointiyksikön kanssa. Jos tällaista työtä ei ole, tarjotaan muuta työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa työtä. Jos työntekijä ei ota tarjottua työtä vastaan tai hyvinvointialueella ei ole tarjota soveltuvaa tehtävää, palvelussuhde tullaan päättämään tuotannollisista ja taloudellisista syistä

Aluehallitus päätti 3.2.2025 kokouksessaan valtuuttaa iäkkäiden palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025–14.1.2026. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin suunniteltua muutosta ja sen vaikutuksia yhteistoiminta lain mukaisesti. Neuvottelut päättyivät erimielisinä. Järjestöjen eriävä mielipide on viimeisen neuvottelun pöytäkirjan liitteenä.

Oikaisuvaatimus



2.2.2026 saapuneessa oikaisuvaatimuksessa esitetään, että Vuolijoen Emmakodin lakkauttamista koskeva päätös tulee kumota tai palauttaa uudelleen valmisteltavaksi. Vaatimuksen mukaan päätöksen perusoikeus-, yhdenvertaisuus- ja vaikutusarviointi on ollut puutteellinen, ja ratkaisu on KHO:n oikeuskäytännön vastainen. Lakkauttamisen katsotaan kohdistuvan epäyhdenvertaisesti harvaan asutulle ja ikääntyneelle alueelle, jossa palvelujen saavutettavuus ja joukkoliikenneyhteydet ovat heikot. Lisäksi oikaisuvaatimuksessa tuodaan esiin, että päätöksen vaikutuksia henkilöstöön ja tasa-arvoon ei ole arvioitu, hoitopäivähinnoissa on ristiriitaisuuksia ja päätöksentekoon liittyy väitetty menettelytapavirhe.

Emmakodista tehtyä ennakkovaikutusten arviointia täydennetään oikaisuvaatimuksessa esitettyjen asioiden osalta seuraavasti:

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 4 §:n mukaan: "Hyvinvointialueen on suunniteltava ja toteutettava sosiaali- ja terveydenhuolto sisällöltään, laajuudeltaan ja laadultaan sellaisena kuin asiakkaiden tarve edellyttää. Asiakkaan yksilöllisestä palvelutarpeesta ja hoidon tarpeesta arvioinnista säädetään erikseen. Palvelut on toteutettava yhdenvertaisesti, yhteen sovitettuina palvelukokonaisuuksina sekä hyvinvointialueen väestön tarpeet huomioon ottaen lähellä asiakkaita. Palveluja voidaan koota hyvinvointialueen alueella suurempiin kokonaisuuksiin silloin, kun palvelujen saatavuus ja laadun turvaaminen edellyttävät erityisosaamista tai kalliita investointeja tai kun palvelujen tarkoituksenmukainen, kustannusvaikuttava ja tehokas toteuttaminen edellyttävät sitä. Palvelujen kokoamisesta suurempiin kokonaisuuksiin valtakunnallisesti ja hyvinvointialueiden välisen sopimuksen perusteella säädetään 9, 36 ja 39 §:ssä."

Emmakoti on paikkamäärältään pieni ja kallis asumisyksikkö, lisäksi Emmakodissa on sisäilmaongelma. Välttämättömät korjaukset eivät lisää kiinteistön käyttöikää kuin 3-5 vuotta. Korjaukset eivät poista kiinteistössä havaittuja ongelmia kokonaan. Kiinteistön saneerausta ei esitetä vaihtoehdoksi, koska kiinteistö on käyttöikänsä loppuvaiheessa ja remontilla ei pystytä korjaamaan kaikkia kiinteistön ongelmia pysyvästi. Remontin myötä hoitopäivän hinta nousisi nykyistä hoitopäivän hintaa kalliimmaksi.

Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman yhtenä tavoitteena on selvittää yksikkökustannukset ja miettiä vaihtoehtoisia toimintatapoja kustannusrakenteeltaan kalliisiin palvelupisteisiin. Emmakodin päätöksen teon tueksi on selvitetty palvelupisteen kustannuksia suhteessa muihin oman toiminnan ja ostopalvelujen yksiköihin. Lisäksi Emmakodilla on tehty useita eri kartoituksia sisäilman osalta, koska työntekijät ja asukkaat ovat oireilleet. Vaihtoehtoiseksi tavaksi järjestää palvelu esitetään asukkaiden siirtymistä palvelutarpeeseen soveltuvaan ympärivuorokautiseen asumispalveluyksikköön.

Emmakodin tuottama palvelu on ympärivuorokautista palveluasumista, joka ei ole lähipalvelua ja jonka asiakkaaksi tullaan palvelutarpeen arvioinnin kautta. Ympärivuorokautisia asumispalveluyksiköjä on jokaisessa Kainuun kunnassa, asiakkaiden tarvitsemat palvelut tuodaan asumisyksikköön. Kaikille Emmakodin asukkailla turvataan jatkossakin palvelutarvetta vastaava hoitopaikka. Vapaita hoitopaikkoja on tarjolla mm. Kajaanissa. Asiakasta ja omaisia kuullaan muutoksen yhteydessä.



Emmakodin toiminnan päättyessä Kainuun hyvinvointialueen ei ole tarkoitus vähentää määrällisesti pitkäaikaisen asumisen paikkoja. Aasukkaiden palvelutarpeita seurataan säännöllisesti ja turvataan heidän tarvitsemansa hoito. Jonotilanteita seurataan kuukausittain ja tehdään tarvittavia muutoksia, jotta odotusajat palveluihin eivät veny liian pitkiksi.

Ympäri vuorokautisen palveluasumisen asukkaat eivät juurikaan liiku hoitokodin ulkopuolella, vaan palvelut tuodaan hoitokotiin. Kainuu on harvaan asuttu alue, joukkoliikenteestä vastaavat kunnat. Joukkoliikenne ei kuitenkaan kaikissa tilanteissa tue vierailuja asumisyksiköissä. Asukasta ja omaisia kuullaan muutoksen yhteydessä, näin pystytään parhaiten huomioimaan kokonaistilanne, johon liittyy myös lähesen osallistuminen omaisen tai läheisensä arkeen.

Päätöksen tasa-arvovaikutusten osalta todetaan, että kaikille Emmakodin työntekijöille tullaan tarjoamaan koulutusta vastaavaa työtehtävää Kainuun hyvinvointialueen muista palvelupisteistä.

Edellä esitetty sekä päätöksen tarkemmat perustelut kokonaisuutena huomioon ottaen yksikön lakkauttaminen on ollut järjestämislain mukainen, perusteltu ja tarpeellinen toimenpide.

Oikaisuvaatimuksessa esitetyt perusteet eivät anna aihetta arvioida asiaa toisin.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää

1. hylätä oikaisuvaatimuksen, joka koskee aluehallituksen 19.1.2026 tekemää päätöstä § 7 (Emmakodin toiminnan lakkauttaminen)
2. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.12.2025 - 14.1.2026 välisenä aikana ja ne on saatu päätökseen;
3. lakkauttaa Vuolijoen Emmakodin 30.4.2026 mennessä;
4. hyväksyä yhteistoimintaneuvotteluiden pohjalta esittelytekstin mukaiset toimenpiteet ja todeta, että neuvottelupäätöksen edellyttämien toimenpiteiden mukaiset päätökset tehdään hyvinvointialueen hallintosäännön mukaisesti.



§ 34

Hallintosääntötarkennukset koskien toimialueiden sisäisen toimivallan määrittämistä

KHVADno-2022-59

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi
Sallamari Saarijärvi, juristi, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi
Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntö 02_2026

Hyvinvointialuelain 96 §:n mukaan aluevaltuusto voi hallintosäännössä siirtää toimivaltaansa hyvinvointialueen muille toimielimille, luottamushenkilöille ja viranhaltijoille. Toimivaltaa ei kuitenkaan saa siirtää asioissa, joista aluevaltuuston on tässä tai muussa laissa olevan säännöksen mukaan päätettävä.

Aluevaltuusto voi hallintosäännössä antaa hyvinvointialueen muulle 1 momentissa tarkoitetulle viranomaiselle oikeuden siirtää sille siirrettyä toimivaltaa edelleen. Näin siirrettyä toimivaltaa ei voida enää siirtää edelleen.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 4 §:n mukaan viranomainen voi siirtää sille hallintosäännössä määrättyä toimivaltaa edelleen alaiselleen viranomaiselle. Se, jolle toimivaltaa on edelleen siirretty, ei voi enää siirtää toimivaltaa edelleen. Toimivallan siirtämistä koskevista päätöksistä tulee pitää ajantasaista luetteloa.

Toimivallan siirtämisen tavoiteena on tehostaa päätöksentekoa ja siirtää operatiivisia päätöksiä lähemmäs käytännön toimintaa. Hyvinvointialueen ja toimialueiden sujuvan toiminnan järjestämiseksi on tarkoituksenmukaista, että toimialuejohtaja määrittää vahvistamassaan delegointisäännössä toimialueeseensa kuuluvien tehtävien hoitamisen ja toimivallan toimialueen sisällä. Toimialueiden delegointisäännöt tukevat myös selkeää ja läpinäkyvää toimivallan siirtämistä koskevien päätösten luettelointia.

Toimialueiden delegointisääntöihin siirtyminen edellyttää hallintosäännön tarkentamista toimialuejohtajalle ja järjestämisjohtajalle kuuluvan toimivallan osalta. Samassa yhteydessä esitetään hallintosääntöön tehtäväksi muutamia muita ajankohtaisia tarkennuksia, jotka muun muassa selkeyttävät toimivaltaa sosiaali- ja terveydenhuollon asioissa. Lisäksi valtuustoryhmien tukemista koskevaa pykälää 177 on päivitetty vastaamaan voimassa olevan lainsäädännön sanamuotoa. Esitetyt tarkennukset koskevat pykälä 11, 20, 22, 23, 74 ja 177.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää, että aluevaltuusto hyväksyy liitteessä punaisella merkityt muutokset Kainuun hyvinvointialueen hallintosääntöön.

Muutokset tulevat voimaan välittömästi hyväksymisen jälkeen.



§ 35

Kainuun hyvinvointialueen hyvinvointisuunnitelma, ikääntyvän väestön tukemisen suunnitelma, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma ja opiskeluhuoltosuunnitelma vuosille 2026-2029

KHVADno-2026-651

Valmistelijat / lisätiedot:

Helena Saari, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen erikoissuunnittelija, helena.saari@kainuu.fi

Anna-Liisa Kainulainen, toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut, anna-liisa.kainulainen@kainuu.fi

Kaisa-Mari Käyhkö, toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut, kaisa-mari.kayhko@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kainuun_hyvinvointialueen_hyvinvointisuunnitelma_2026-2029
- 2 Kainuun_hyvinvointialueen_vv_2026-2029_hyvinvointisuunnitelman_tavoitteet_ja_toimenpiteet
- 3 Kainuun_lasten_ja_nuorten_hyvinvointisuunnitelma_2026-2029
- 4 Kainuun_alueellinen_opiskeluhuoltosuunnitelma_2026-2029
- 5 Suunnitelma_ikääntyneen_väestön_tukemiseksi_2026-2029

Hyvinvointialueen hyvinvointikertomus- ja suunnitelma ovat lakisääteisiä asiakirjoja. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä §7). Kainuun hyvinvointikertomus ja suunnitelma koostuu kahdesta osasta, kertomusosa kuvaa hyvinvoinnin nykytilaa ja olemassa olevia toimia ja rakenteita hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi (osa I) ja suunnitelmaosasta (osa II). Kainuun Hyvinvointikertomus 2023–2025 on hyväksytty aluevaltuustossa 16.6.2025 (§43). Kainuun hyvinvointisuunnitelmassa asetetaan kohdennetut tavoitteet, toimenpiteet, vastuutahot sekä arviointimittarit ja seuranta valtuustokaudelle 2026–2029.

Kainuun hyvinvointisuunnitelmaa on laadittu vuoden 2025 aikana yhteistyössä kuntalaisten, hyvinvointialueen toimialueiden, kuntien, järjestöjen sekä muiden sidosryhmien kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmissä ja työpajoissa. Hyvinvointisuunnitelman kokonaisuudessa on otettu huomioon muut alueelliset hyvinvointia edistävät ohjelmat sekä kehittämishankkeissa kehitetyt hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta edistävät toimenpiteet ja toimintamallit. Kainuun alueellisessa hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) -neuvottelussa hyvinvointialueen, kuntien ja järjestöedustajien kanssa kirkastettiin yhteisiä strategisia linjauksia alueellisen hyvinvointisuunnitelman tavoitteiksi valtuustokaudelle. Vaikuttava hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden (Hytetu) edistäminen edellyttää alueellista yhteistyötä ja resursseja niin järjestöissä, kunnissa kuin hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen strategian 2026–2029 tavoitteet ohjaavat hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistämistä Kainuussa ja ovat hyvinvointisuunnitelman lähtökohtana. Väestöryhmien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tarpeet on hyvin



huomioitu sekä tunnistettu ja sisällytetty suunnitelman toimenpiteisiin. Kainuun hyvinvointialueen vuosien 2026–2029 hyvinvointisuunnitelman strategisena päätavoitteena on aktiivinen ja toimintakykyinen kainuulainen. Suunnitelman lähtökohtana on asukkaiden terveyden, hyvinvoinnin ja turvallisuuden vahvistaminen eri elämänvaiheissa. Tavoitteena on luoda edellytykset sujuvalle arjelle, ehkäistä ongelmia ennakolta sekä vahvistaa eri toimijoiden välistä yhteistyötä.

Suunnitelma rakentuu neljän pääkokonaisuuden ympärille: sujuvan ja turvallisen arjen edistäminen, yhteistyön kehittäminen kuntien ja järjestöjen kanssa, sairauksien ennaltaehkäisy sekä järjestöyhteistyön vahvistaminen.

Kainuun hyvinvointisuunnitelmaan 2026–2029 on yhdistetty omina erillisinä suunnitelmina muut lakisääteiset suunnitelmat, Kainuun lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, Kainuun opiskeluhoitosuunnitelma sekä Suunnitelma ikääntyvän väestön tukemiseksi..

Kainuun lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma on lastensuojelulain (417/2007,§12) mukainen suunnitelma. **Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026–2029** on strateginen ja konkreettinen toimintaohjelma, jonka tavoitteena on edistää lasten, nuorten ja lapsiperheiden hyvinvointia ja terveyttä, vahvistaa vanhemmuuden tukea sekä kehittää ennaltaehkäiseviä palveluja ja arjen tukitoimia. Suunnitelma painottaa elintapojen ja mielen hyvinvoinnin tukemista, osallisuuden ja yhteisöllisyyden vahvistamista sekä monialaista yhteistyötä kuntien, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakuntien kanssa. Kokonaisuus tarjoaa ajantasaisen tilannekuvan, tavoitteet ja mittarit sekä konkreettiset toimenpiteet, joiden avulla kavennetaan hyvinvointieroja ja rakennetaan turvallista arkea kainuulaisille lapsille ja nuorille.

Kainuun alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2026–2029 määrittää esi- ja perusopetuksen sekä toisen asteen opiskeluhoollon tavoitteet, rakenteet ja keskeiset toimenpiteet koko hyvinvointialueella. Suunnitelma perustuu oppilas- ja opiskelijahuoltolakiin (2013/1287, §13a 25.5.2022/377) sekä laajaan yhteistyöhön hyvinvointialueen, kuntien, oppilaitosten ja järjestöjen kesken. Opiskeluhoollon peruseriaatteita ovat varhainen tuki, matalan kynnyksen palvelut, tasalaatuinen palveluiden saatavuus sekä yhteisöllinen työote. Suunnitelma linjaa, että opiskeluhoollon vahvistetaan kohdentamalla henkilöstöresursseja lakisääteisten mitoitusten mukaisesti, kehittämällä yhteisöllistä opiskeluhoollotyötä sekä parantamalla perustason mielenterveyspalveluja. Tavoitteena on, että opiskeluhoollon palvelut ovat oikea-aikaisia, saavutettavia ja yhdenvertaisia koko Kainuun alueella. Suunnitelma tukee hyvinvointialueen strategista tavoitetta edistää lasten ja nuorten hyvinvointia, toimintakykyä ja turvallista oppimisympäristöä.

Suunnitelma ikääntyneen väestön tukemiseksi 2026–2029 perustuu vanhuspalvelulain (§5) sekä iäkkäiden terveyspalveluista annetun lain (980/2012) vaatimuksiin. Suunnitelmaa ohjaavat lisäksi Kansallinen ikäohjelma ja laatusuositus, jotka painottavat toimintakykyistä ikääntymistä ja kestävien palvelujen turvaamista. Hyvinvointialueen ja kuntien tehtävänä on edistää ikäystävällisiä asumis- ja elinympäristöjä väestön ikääntyessä. Suunnitelman toimenpiteillä tuetaan ikääntyneiden toimintakykyä, sosiaalista hyvinvointia ja mahdollisuutta asua omassa kodissa mahdollisimman pitkään. Suunnitelman toteutumista seurataan osana



alueellista hyvinvointisuunnitelmaa, ja sitä arvioivat valtuustokausittain vanhusneuvosto ja aluevaltuusto.

Kainuun hyvinvointialueen vuosien 2026–2029 hyvinvointisuunnitelmat korostavat ennaltaehkäisyä, osallisuutta ja yhteistyötä. Keskeisenä tavoitteena on vahvistaa asukkaiden terveyttä, toimintakykyä ja turvallisuutta koko elämänkaaren ajan. Suunnitelmat perustuvat laajaan yhteistyöhön kuntien, järjestöjen ja muiden toimijoiden kanssa sekä systemaattiseen seurantaan ja arviointiin. Kokonaisuutena suunnitelmat luovat rakenteet pitkäjänteiselle hyvinvoinnin edistämiseksi, jossa painottuvat varhainen tuki, yhdenvertaisuus, osallistuminen ja vaikuttavat palvelut.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää, että aluevaltuusto hyväksyy Kainuun hyvinvointisuunnitelman, ikääntyvän väestön tukemisen suunnitelman, lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelman ja opiskeluhuoltosuunnitelman vuosille 2026-2029



§ 36

Kainuun hyvinvointialueen viestintäohjelma 2026-2029

KHVADno-2026-824

Valmistelijat / lisätiedot:

Terho Pekkala, viestintäjohtaja, terho.pekkala@kainuu.fi

Liitteet

1 Kainuun hyvinvointialueen viestintäohjelma 2026-2029

Hyvinvointialueen viestintää koskevista velvoitteista on säädetty sekä hyvinvointialuelaisissa (611/2021), julkisuuslaissa (621/1999) sekä pelastuslaissa (379/2011). Näiden mukaan toiminnasta tulee viestiä avoimesti, ennakoivasti, osallistavasti ja saavutettavasti.

Viestintäohjelmassa määritellään viestinnän tavoitteet ja ydintehtävät organisaation ja sen strategian tukemiseksi. Ohjelmaan on kirjattu yleispiirteissään toimenpiteet, joiden avulla tavoitteet toteutetaan.

Viestintäohjelma päivitetään valtuustokausittain, ja sitä täydentävät muut viestinnän suunnitelmat ja ohjeet, kuten kriisiviestintä- ja valmiussuunnitelmat sekä sosiaalisen median ohjeistukset. Toimeenpanoa täsmennetään vuosittaisilla viestintäsuunnitelmilla.

Tehtävät, tavoitteet ja vastuut

Viestintä tukee hyvinvointialueen strategian toteuttamista. Julkisen organisaation avoimuus sekä ymmärrettävän ja luotettavan tiedonkulun tukeminen ovat toiminnan lähtökohtia. Viestinnän perustehtävänä on tukea avointa, ymmärrettävää ja luotettavaa tiedonkulkua. Päättävänä on vahvistaa hyvinvointialueen toimintakykyä.

Kainuun hyvinvointialueen viestinnän keskeiset osa-alueet ovat asiakas-, työyhteisö- ja markkinointiviestintä:

- Asiakasviestintä tukee palvelujen järjestämistä ja kainuulaisten osallisuutta. Siihen kuuluvalla turvallisuusviestinnällä vahvistetaan asukkaiden tietoisuutta arjen turvallisuudesta ja kansalaisvalmiuksista myös poikkeustilanteissa.
- Työyhteisöviestinnällä varmistetaan, että työntekijät saavat riittävästi ja oikea-aikaisesti tietoa sekä oman yksikön että koko organisaation toiminnasta ja tavoitteista.
- Markkinointiviestinnällä vahvistetaan alueeseen ja työnantajamielikuviin liittyviä myönteisiä käsityksiä.

Näiden lisäksi poikkeuksellisiin tilanteisiin varaudutaan kriisiviestinnällä, jonka tehtävänä on tukea johtamista. Toimivan kriisiviestinnän tavoitteena on vähentää epävarmuutta ja auttaa toiminnan jatkuvuuden turvaamista.



Kainuun hyvinvointialueen viestintä perustuu ns. hajautettuun malliin, jossa yksiköt ja esihenkilöt ovat vastuussa toimintansa ulkoisesta ja sisäisestä viestinnästä. Hyvinvointialueen viestintätiimi toimii koko organisaation tukipalveluna. Operatiivisesta toiminnasta vastaa viestintäjohtaja.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy viestintäohjelman vuosille 2026–2029.



§ 37

Viestintäjohtajan nimeäminen viestinnästä vastaavaksi viranhaltijaksi

KHVADno-2026-824

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 5 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen viestintää ja tiedottamista hyvinvointialueen toiminnasta yhteistyössä hyvinvointialuejohtajan kanssa. Aluehallitus nimeää viestinnästä vastaavat viranhaltijat.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus nimeää viestintäjohtajan viestinnästä vastaavaksi viranhaltijaksi.



§ 38

Valiokuntien toimintaohje

KHVADno-2026-831

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi
Sallamari Saarijärvi, juristi, sallamari.saarijarvi@kainuu.fi
Miia Pussinen, sisäinen tarkastaja, miia.pussinen@kainuu.fi

Liitteet

1 Valiokuntien toimintaohje

Aluevaltuusto on 29.9.2025 § 55 kokouksessaan asettanut toimikaudekseen kolme valiokuntaa, joiden tehtäväalueet ovat lasten, nuorten ja perheiden asioiden valiokunta, työikäisten asioiden valiokunta sekä ikäihmisten ja vammaisten asioiden valiokunta.

Hallintosäännön 95 § mukaisesti valiokuntien toimintaa ohjaa aluevaltuuston hyväksymä toimintaohje. Valiokuntatyöskentelyssä noudatetaan soveltuvin osin hallintosäännön päätöksentekoa ja hallintomenettelyä koskevia määräyksiä.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää esittää, että aluevaltuusto hyväksyy valiokuntien toimintaohjeen.



Aluehallitus, § 289, 01.12.2025

Aluehallitus, § 39, 16.02.2026

§ 39

Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvoston toimintasääntö

KHVADno-2025-7188

Aluehallitus, 01.12.2025, § 289

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Vammaisneuvoston toimintasääntö

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 19 § määrittää aluehallituksen asettamaan vammaisneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan vammaisneuvoston toimintasääntöluonnoksen ja lähettää sen kommentoitavaksi valittavalle vammaisneuvostolle. Kommenttikierroksen jälkeen se tulee lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.

Päätös



Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 16.02.2026, § 39

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Vammaisneuvoston toimintasääntö

Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvosto käsitteli kokouksessaan 28.1.2026 vammaisneuvoston toimintasääntöä.

Toimintasääntöön esitetään seuraavia muutoksia:

- 3 §, kappale 4: poistetaan sana *"tarvittaessa"*.
- 3 §: lisätään uusi kappale: *"Aluehallitus nimeää edustajan Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvostoon."*

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy oheisen liitteen mukaisen vammaisneuvoston toimintasäännön kuvaustekstin mukaisilla muutoksilla.



Aluehallitus, § 287, 01.12.2025

Aluehallitus, § 40, 16.02.2026

§ 40

Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvoston toimintasääntö

KHVADno-2025-7187

Aluehallitus, 01.12.2025, § 287

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Vanhusneuvosto toimintasääntö

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielimille tulee antaa mahdollisuus vaikuttaa hyvinvointialueen toiminnan suunnitteluun, valmisteluun, toteuttamiseen ja seurantaan asioissa, joilla on tai joilla vaikuttamistoimielin arvioi olevan merkitystä lasten ja nuorten, ikääntyneen väestön tai vammaisten henkilöiden ja heidän tarvitsemiensa palveluiden kannalta, ja vaikuttamistoimielimet tulee ottaa mukaan osallistumisen ja kuulemisen kehittämiseen hyvinvointialueella.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 18 § määrittää aluehallituksen asettamaan vanhusneuvoston valtuustokausittain. Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisääteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimien kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan vanhusneuvoston toimintasääntöluonnoksen ja lähettää sen kommentoitavaksi valittavalle vanhusneuvostolle.

Kommenttikierroksen jälkeen se tulee lopullisesti vahvistettavaksi aluehallitukselle.

Päätös



Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 16.02.2026, § 40

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Vanhusneuvosto toimintasääntö

Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvosto käsitteli kokouksessaan 4.2.2026 vanhusneuvoston toimintasääntöä.

Toimintasääntöön esitetään seuraavia muutoksia:

- 3 §, kappale 4: poistetaan sana *"tarvittaessa"*.
- 3 §: lisätään uusi kappale: *"Aluehallitus nimeää edustajan Kainuun hyvinvointialueen vanhusneuvostoon."*

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy oheisen liitteen mukaisen vanhusneuvoston toimintasäännön kuvaustekstin mukaisilla muutoksilla.



§ 41

Aluehallituksen edustajan nimeäminen Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvostoon ja vanhusneuvostoon

KHVADno-2025-7187

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Kainuun hyvinvointialueen vammaisneuvosto ja vanhusneuvosto esittävät, että Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus nimeää edustajan vammaisneuvostoon ja vanhusneuvostoon.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Kainuun hyvinvointialueen aluehallitus nimeää edustajan vammaisneuvostoon ja vanhusneuvostoon.



Aluehallitus, § 295, 01.12.2025

Aluehallitus, § 42, 16.02.2026

§ 42

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista leikkaus ja anestesia, kirurgian ja vatsatautien poliklinikalla

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 295

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

- 1 PS_Jononpurku_Leikkaus_Anestesia_Kirurgia_Vatsataudit_JYTY_SUPER_TEHY_JHL_JUK O_2026.pdf
- 2 Toimenpidehinnasto_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään leikkaus ja anestesian, kirurgian ja vatsatautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 42

Valmistelijat / lisätiedot:



Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Leikkaus_Anestesia_Kirurgia_Vatsataudit_JYTY_SUPER_TEHY_JHL_JUK
O_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään leikkaus ja anestesian, kirurgian ja vatsatautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluehallitus, § 296, 01.12.2025

Aluehallitus, § 43, 16.02.2026

§ 43

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista neurologian poliklinikalla

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 296

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Neurologia_JYTY_TEHY_SUPER_JUKO_JHL_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään neurologian poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 43

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi



Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Neurologia_JYTY_TEHY_SUPER_JUKO_JHL_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään neurologian poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluehallitus, § 297, 01.12.2025

Aluehallitus, § 44, 16.02.2026

§ 44

Paikallinen virka- ja työehtosopimus koskien hoitotakuun toteutumista sisätautien ja keuhkosairauksien poliklinikalla

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 297

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Sisätaudit_Keuhkosairaudet_JHL_TEHY_SUPER_JYTY_JUKO_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään sisätautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 44

Valmistelijat / lisätiedot:



Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi
Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Sisätaudit_Keuhkosairaudet_JHL_TEHY_SUPER_JYTY_JUKO_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen luvun III mukaisen säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 1326/30.12.2010) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään sisätautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluehallitus, § 299, 01.12.2025

Aluehallitus, § 45, 16.02.2026

§ 45

Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista silmätautien poliklinikalla ja leikkaussalissa

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 299

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Silmätaudit_JYTY_TEHY_JUKO_JHL_SUPER_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään kaihileikkauksien ja silmätautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 45

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi



Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Silmätaudit_JYTY_TEHY_JUKO_JHL_SUPER_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään kaihileikkauksien ja silmätautien poliklinikan hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluehallitus, § 300, 01.12.2025

Aluehallitus, § 46, 16.02.2026

§ 46

Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista korva-, nenä- ja kurkkutautien poliklinikalla

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 300

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Korvataudit_Tehy_JHL_Jyty_Super_Juko_2026.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveysturvalaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään korva-, nenä- ja kurkkutautien poliklinikan kuulontutkimusten hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 46

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi



Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi

Liitteet

1 PS Hoitotakuun toteutuminen Jononpurku Korvataudit Tehy JHL Jyty Super Juko.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määrääjässä. Jononpurkusopimuksella pyritään korva-, nenä- ja kurkkutautien poliklinikan kuulontutkimusten hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluehallitus, § 301, 01.12.2025

Aluehallitus, § 47, 16.02.2026

§ 47

Paikallinen sopimus koskien hoitotakuun toteutumista välinehuollon toiminnan osalta kaihileikkauksissa

KHVADno-2025-835

Aluehallitus, 01.12.2025, § 301

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 PS_Jononpurku_Silmätaudit_Välinehuolto_JYTY_Super__TEHY_JHL_Juko_2026 (1).pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja HYVTES:n III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään kaihileikkauksien hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen, mihin liittyy myös välinehuollon toiminta.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy paikallisen sopimuksen.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Esteellisyys

Susanna Kinnula (yhteisöjäävi)

Aluehallitus, 16.02.2026, § 47

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Jyrki Pursiainen, palvelussuhdepäällikkö, jyrki.pursiainen@kainuu.fi



Liitteet

1 PS Hoitotakuun toteutuminen Jononpurku Silmätaudit Välinehuolto JYTY Super TEHY JHL Juko.pdf

Kainuun hyvinvointialue sekä Jyty Kainuun paikallisyhdistykset, SuPer Kainuun paikallisyhdistykset, Tehyn Kainuun ammattiosasto ry, Kainuun hyvinvointialueen ja yksityisen alan JHL ry ja Juko ry ovat tehneet Sote-sopimuksen ja Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n perusteella paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.

Sopimuksella sovitaan Sote-sopimuksen ja HYVTES:n III luvun säännöllisen työajan ylittävän jononpurkutyön korvaamisesta. Jononpurkusopimus tehdään hoitoon pääsyn turvaamiseksi 1.5.2011 voimaan tulleen lainsäädännön (Terveystieteidenhuoltolaki 30.12.2010/1326) edellyttämässä määräajassa. Jononpurkusopimuksella pyritään kaihileikkauksien hoitojonojen tehokkaaseen purkamiseen ja turvaamaan hoitotakuun toteutuminen, mihin liittyy myös välinehuollon toiminta.

Sopimuksella muutetaan aluehallituksen 1.12.2025 hyväksymää paikallista sopimusta vastaamaan tarkoituksenmukaisempaa jononpurun järjestämistapaa niin, että myös osa-aikatyötä tekevillä on mahdollisuus esihenkilön harkinnan mukaan osallistua jononpurkutyöhön.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen.



Aluevaltuusto, § 57, 29.09.2025

Aluehallitus, § 257, 20.10.2025

Aluehallitus, § 48, 16.02.2026

§ 48

Valtuustoaloite: Kävelyrobotin hankkiminen vaativan kuntoutuksen osastolle

KHVADno-2025-5872

Aluevaltuusto, 29.09.2025, § 57

Aluevaltuutettu Pertti Granqvistin (Vas.) valtuustoaloite 29.9.2025:

Kävelyrobotin hankkiminen vaativan kuntoutuksen osastolle

Esitän ns. kävelyrobotin hankkimista Kainuun Keskussairaalan vaativan kuntoutuksen osastolle lähivuosien aikana ja laitteen käyttöön perehtyneiden fysioterapeuttien palkkaamista.

Kävelyrobottina tunnettua laitetta käytetään muun muassa aivohalvauspotilaiden kuntoutukseen. Aivohalvauksen vakavimpia seurauksia on liikuntakyvyn menetys joko osittain tai kokonaan. Ammattilaisten ohjaamalla ja oikeilla välineillä toteutetulla kuntoutuksella useimmat vakavankin aivohalvauksen, infarktin tai aivoverenvuodon sairastaneista saadaan nostettua sananmukaisesti jaloilleen, omatoimisiksi ihmisiksi. Sellaisetkin potilaat, jotka ilman kuntoutusta olisivat pahimmassa tapauksessa loppuikänsä pyörätuolissa tai vuodepotilaina.

Kyseessä on kallis hankinta, jonka väitän maksavan muutamassa vuodessa itsensä takaisin. Yhteiskunnalle omatoimisen tai lähes omatoimisen potilaan kustannukset ovat minimaaliset verrattuna jatkuvaan apuun ja kuljetuksiin tarvitsevan potilaan kustannuksiin. Inhimillisistä seikoista nyt puhumattakaan.

Kuntoutukseen panostaminen olisi siksikin tärkeää, että aivohalvauspotilaissa on yhä nuorempia, työikäisiä ihmisiä. Osittainenkin työ- ja toimintakyvyn palautuminen on arvokas asia niin yhteiskunnalle kuin yksilöllekin.

Kainuussa ei kävelyrobotteja ole. Sairaalassa hoidettavien potilaiden lisäksi laite sopisi ymmärtääkseni oikein hyvin jo kotiutettujen potilaiden kuntoutukseen.

Itse pääsin Kansaneläkelaitoksen kustantamaan laitostuntoutukseen Ouluun ja siellä opettelemaan kävelyä robotin avulla. Robotista oli ratkaiseva apu kävelyn ja tasapainon uudelleen opettelussa yhdessä muiden kuntouttavien toimenpiteiden kanssa.

Ehdotus

Valtuustoaloite lähetetään aluehallitukselle valmisteltavaksi.

Päätös

Aluevaltuusto hyväksyi yksimielisesti puheenjohtajan päätösehdotuksen.

Aluehallitus, 20.10.2025, § 257



Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää lähettää aloitteen valmisteltavaksi Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoitopalveluiden toimialueelle, ja
2. päättää, että vastaus aloitteeseen tulee valmistella 31.1.2026 mennessä.

Päätös

Hyväksyi.

Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Aluehallitus, 16.02.2026, § 48

Valmistelijat / lisätiedot:

Esa-Petri Nurmela, palvelualuepäällikkö, esa-petri.nurmela@kainuu.fi

Liitteet

- 1 Kuntoutusrobotiikan kustannushyöty_raportin tiivistelmä.pdf
- 2 Lokomat Nanos_tuotekortti.pdf

Valtuustoaloite 29.9.2025 §57 kävelyrobotin hankkiminen Kainuun keskussairaalan vaativan kuntoutuksen osastolle:

Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuutettu Pertti Granqvistin (Vas.) on laatinut valtuustoaloitteen 29.9.2025 (§57) kävelyrobotin hankkimisesta Kainuun Keskussairaalan vaativan kuntoutuksen osastolle lähivuosien aikana ja laitteen käyttöön perehtyneiden fysioterapeuttien palkkaamista. Esitys on käsitelty Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksessa 20.10.2025 (§257), joka on päättänyt, että vastaus aloitteeseen tulee olla valmisteltu 31.1.2026 mennessä Kainuun hyvinvointialueen terveyden- ja sairaanhoitopalveluiden toimialueelta.

Aluevaltuutettu Pertti Granqvist (Vas.) on perustellut esitystä seuraavanlaisesti. Kävelyrobotina tunnettua laitetta käytetään muun muassa aivohalvauspotilaiden kuntoutukseen. Aivohalvauksen vakavimpia seurauksia on liikuntakyvyn menetys joko osittain tai kokonaan. Ammattilaisten ohjaamalla ja oikeilla välineillä toteutetulla kuntoutuksella useimmat vakavankin aivohalvauksen, infarktin tai aivoverenvuodon sairastaneista saadaan nostettua sananmukaisesti jaloilleen, omatoimiseksi ihmisiksi. Sellaisetkin potilaat, jotka ilman kuntoutusta olisivat pahimmassa tapauksessa loppuikänsä pyörätuolissa tai vuodepotilaina. Kyseessä on kallis hankinta, jonka väitän maksavan muutamassa vuodessa itsensä takaisin. Yhteiskunnalle omatoimisen tai lähes omatoimisen potilaan kustannukset



ovat minimaaliset verrattuna jatkuvaa apua ja kuljetuksia tarvitsevan potilaan kustannuksiin. Inhimillisistä seikoista nyt puhumattakaan.

Kuntoutukseen panostaminen olisi siksikin tärkeää, että aivohalvauspotilaissa on yhä nuorempia, työikäisiä ihmisiä. Osittainenkin työ- ja toimintakyvyn palautuminen on arvokas asia niin yhteiskunnalle kuin yksilöllekin.

Kainuussa ei kävelyrobotteja ole. Sairaalassa hoidettavien potilaiden lisäksi laite sopisi ymmärtääkseni oikein hyvin jo kotiutettujen potilaiden kuntoutukseen.

Itse pääsin Kansaneläkelaitoksen kustantamaan laitostuntoutukseen Ouluun ja siellä opettelemaan kävelyä robotin avulla. Robotista oli ratkaiseva apu kävelyn ja tasapainon uudelleen opettelussa yhdessä muiden kuntouttavien toimenpiteiden kanssa.

Kainuun hyvinvointialueen vastaus aloitteeseen:

Kainuun hyvinvointialue kiittää tärkeästä aloitteesta. Kainuun uudessa keskussairaalassa korostuvat luonto ja kuntoutus elementit. Sairaalan kuntoutusvälineet ovat nykyaikaisia ja käytössä on erilaisia virtuaalikuntoutuslaitteita. Kuntoutuksen toiminta on huomioitu sairaalassa myös tilojen osalta esimerkiksi kuntoutuskatujen muodossa.

Kainuussa on ollut aikaisemmin käytössä kävelyrobotti Kajaanin terveysasemalla, joka tuli elinkaarensa päätökseen vuonna 2021 ja laite poistettiin käytöstä. Tämä laite ei toiminnallisesti vastannut nykyaikaisiin tarpeisiin ja aiheutti potilasturvallisuus riskin, lisäksi sen käyttö oli vähäistä ja hankalaa (vaati kaksi avustajaa). Uuden kävelyrobotin hankintaesitys on ollut investointisuunnitelmissa vuosina 2022-2024, mutta kustannus, tila ja resurssi syistä sen hankinnasta on luovuttu. Kävelyrobotti kuntoutusta on ollut ostettavissa erityisen perustein Oulun yliopistosairaalasta, jossa on kävelyrobotti vaativan kuntoutusosaston yhteydessä. Vaativissa yliopistosairaala tason kuntoutusjaksoilla osalla potilaista on ollut yksilöllisen kuntoutussuunnitelman mukaan mahdollisuus kävelykuntoutukseen kävelyrobotin avustamana.

Kävelyrobotista on Suomessa saatavilla kaksi versiota, joista edullisempi olisi toiminnallisesti riittävä vaativan kuntoutuksen osastolle. Kävelyrobotti tuote on virallisesti Lokomat Nanos. Asianosainen on ollut loppuvuodesta 2025 yhteydessä laitetoimittajaan, jolla on ollut tarjota joko käytettyä tai uutta versiota Lokomat Nasoksesta.

Käytetty Lokomat nanos:

Kertahankinta 170 805,50 € + 11 000,00 €/v (takuuhuolto)

Leasinghankinta: Sisältää jatkettun takuun. Sopimus 60 kuukautta, jonka jälkeen lunastusmaksu 3770 €. -KK-maksu: 3786,41 €

Uusi Lokomat nanos:

Kertahankintahinta Lokomat nanos on 286 100,00 € + 11 000,00 €/v (takuuhuolto)

Leasinghankinta: Uudelle laitteelle sisältää jatkettun takuun. Sopimus 60 kuukautta, jonka jälkeen lunastusmaksu 6000 €. -KK-Maksu: 6944,67 €.



Tässä on linkki, josta pääset lataamaan yleisen kuntoutusteknologia esityksen
<https://we.tl/t-fe2n8mrdL5>

Laitteen hankinta edellyttäisi myös henkilöstöresurssia (vuosikustannus noin 60 000 €, 1 fysioterapeutti) kävelykuntoutuksen käynnistämiseen ja toimintaan, jotta laitteesta saatava kustannushyöty olisi mahdollisimman hyvä. Kainuun keskussairaalassa on vastaanottotiloissa ei laitteelle ole varattua huonetta ja laitteen korkeus rajoittaa osittain tilan käyttömahdollisuuksia. Laite vaatisi oman huonetilan, koska kuntoutuksen näkökulmasta tila pitäisi olla mahdollisimman häiriötön.

Lokomat kävelyrobotista on tieteellistä näyttöä niin kustannusvaikutuksista kuin asiakashyödyistä. Liitteissä on NHG:n tuottamaa kustannusanalyysiä vuodelta 2019.

Valtuustoaloitteeseen voidaan todeta, että laitehankinnan kustannukset, tilat ja resurssit ovat rajalliset Kainuun hyvinvointialueella lähivuosina ja siten mahdollista hankintaa olisi syytä siirtää ratkaistavaksi myöhemmille vuosille.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää antaa aloitteeseen annetun vastauksen tiedoksi aluevaltuustolle vuosittaisessa maaliskuun loppuun mennessä esitettävässä koontiluettelossa ja esittää, että aluevaltuusto toteaa aloitteen loppuunkäsitellyksi.



§ 49

Valtuusto- ja jäsenaloitteet 2025

KHVADno-2026-442

Valmistelijat / lisätiedot:

Timo Halonen, toimialuejohtaja hallintopalvelut, timo.halonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Valtuustoaloitteet 2025

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäntö 130 §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja aluehallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita aluevaltuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Aluevaltuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Hallintosäntö 162 §:n mukaan aluehallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä aluevaltuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista jäsenaloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Aluevaltuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus:

1. päättää saattaa Kainuun hyvinvointialueen valtuustoaloitteiden yhteenvedon ja niiden käsittelytilanteen aluevaltuustolle tiedoksi
2. esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto toteaa valtuustoaloitteet 1–4 loppuun käsitellyiksi, valtuustoaloitteet 5–6 tulee käsitellä viivytyksettä loppuun ja valmistelussa olevat valtuustoaloitteet 7–10 tulee saada valmiiksi määräajassa.
3. valtuuttaa viranhaltijat tekemään koontitaulukkoon teknisluonteisia korjauksia.



§ 50

Viranhaltijapäätökset, otto-oikeus

palvelualuepäällikkö aikuisten somaattinen erikoissairaanhoido

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 2 Laserlaitteen hankkiminen kirurgian poliklinikalle, 02.02.2026

§ 3 OncotypeDX-testien käyttäminen syöpätautien poliklinikalla, 09.02.2026

toimialuejohtaja terveys- ja sairaanhoitopalvelut, johtajaylilääkäri

Henkilöstöpäätös:

§ 6 Terveys- ja sairaanhoitopalveluiden sijaisjärjestelyt palvelualueilla, 27.01.2026

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 2 Kuvantamisen palveluyksikköpäällikkö, 15.01.2026

§ 3 Kliinisen neurofysiologian erikoislääkäri Kuvantaminen, viran täyttäminen, 15.01.2026

Muu päätös:

§ 4 Lupa tutkimustyölle: Syöpää sairastavan sopeutumisvalmennus -tutkimus, 19.01.2026

hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätös, hinnanmuutospäätös:

§ 5 Hinnanmuutospäätös v. 2026, lastensuojelulain mukaiset laitos- ja asumispalvelut, Oulun ensi- ja turvakoti ry, 04.02.2026

Hankintapäätös, optiopäätös:

§ 3 Vammaispalvelulain (380/1987) 8 §:n ja kehitysvammalain 2 §:n mukaan järjestettävät asumispalvelut, optiopäätös ajalle 1.3.2027 - 29.2.2028, 29.01.2026

§ 6 Ikäihmisten asumis- ja hoivapalvelut, optiopäätös ajalle 1.3.2027 - 29.2.2028, 05.02.2026

Muu päätös:

§ 4 Sitoumus CONNECT-hankehakuun osallistumisesta liitännäispartnerina, 29.01.2026

järjestämisjohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Päätösvallan delegointi järjestämisjohtajalta viestintä- ja vt. kehittämisjohtajalle, 12.02.2026

§ 2 Päätösvallan delegointi järjestämisjohtajalta laatujohtajalle, 21.01.2026

johtava hammaslääkäri

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 1 Suun terveydenhuollon täydennyskoulutuspaketin hankkiminen 2026-2027, 26.01.2026

§ 2 Dac Universal S autoklaavin hankinta Teppanan hammashoitolaan, 03.02.2026

palvelualuepäällikkö asumisen ja sosiaalisen kuntouksen palvelut

Muu päätös:

§ 1 Lupa opinnäytetyölle: kehitysvammaisten laitoshoidon purkamisen vaikutukset Kajaanin asumisyksiköiden työntekijöiden näkökulmasta, 05.02.2026



palvelualuepäällikkö kuntoutuspalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 1 Suorahankintapäätös työnohjauksen ostamisesta Mehiläinen Työelämäpalvelut Kajaanilta, 23.01.2026

palvelualuepäällikkö mielenterveys- ja riippuvuuksien hoito

§ 2 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta ajalle: 1.1. - 1.2.2026 Attendo Jokipaju, 16.01.2026

palvelualuepäällikkö sosiaalityö ja sosiaaliohjaus

Henkilöstöpäätös, viran täyttäminen:

§ 3 Sotkamon lapsiperheiden sosiaalityön sosiaalityöntekijän viran täyttäminen, 15.01.2026

§ 4 Kajaanin aikuisten sosiaalityön sosiaaliohjaajan viran täyttäminen, 21.01.2026

§ 5 Aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijän viran täyttäminen (Paltamo, Ristijärvi, Puolanka), 28.01.2026

§ 6 Viran täyttäminen, Kajaanin aikuisten sosiaalityön sosiaalityöntekijä (PTA), 30.01.2026

palvelualuepäällikkö akuuttihoito, hoitotyön johtaja

§ 1 Viran täyttäminen sosiaalityöntekijä sosiaalipäivystykseen, 24.01.2026

§ 2 Viran täyttäminen sosiaaliohjaaja sosiaalipäivystykseen ajalle 12.2. - 22.12.2026, 27.01.2026

palvelualuepäällikkö perheiden tuki, valvonta ja ostopalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 3 Yksilökohtaisin perustein tehty suorahankinta vammaispalvelun asumispalveluissa aj. 1.1.2026-31.12.2027, Attendo Oy Tikankontti, 30.01.2026

palvelualuepäällikkö iäkkäiden asumispalvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Sijaisten nimeäminen läkkäiden ympärivuorokautisen asumisen palveluysikköpäällikölle, 02.02.2026

palvelualuepäällikkö iäkkäiden kotihoitopalvelut

§ 1 Sijaisen nimeäminen läkkäiden kotihoidon palveluysikköpäällikölle, 02.02.2026

Muu päätös:

§ 2 Ennakkovaikutusten arviointi ikääntyneiden palveluissa Kainuun hyvinvointialueella, 03.02.2026

§ 3 Psykologinen turvallisuus opiskelijaohjauksessa, 11.02.2026

palveluysikköpäällikkö asumisen palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Yhteistoimintaneuvotteluista johtuva palvelussuhteen muutos, 21.01.2026

palveluysikköpäällikkö henkilöstöjohtaja, henkilöstöpalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 2 Kansainvälisen rekrytoinnin tarpeen analyysin hankinta, 20.01.2026

Henkilöstöpäätös:

§ 3 Pelastaja nimikkeen muutos pelastusryhmänjohtajaksi, 26.01.2026

Henkilöstöpäätös, nimikemuutos:



§ 5 Nimikemuutos sosiaalihjaajasta kuraattoriksi, 11.02.2026

Muu päätös:

§ 4 Palkkaustyöryhmien perustaminen sopimuskaudelle 2025-2028, 02.02.2026

palveluysikköpäällikkö kuntoutustutkimus ja erityisterapia

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 1 Suorahankintapäätös työnohjauksen hankkimisesta OY PJK Test House:ltä, 05.02.2026

palveluysikköpäällikkö talousjohtaja, talouspalvelut

§ 2 Tulkkaus- ja käännöspalveluiden väliaikainen lisähankinta, 28.01.2026

Muu päätös:

§ 1 Saatavien poistaminen 2026, 30.01.2026

§ 3 Tuotenimimuutoksia Kainuun hyvinvointialueen v. 2026 palveluhinnastoon sekä hintakorjaus v. 2026 asiakasmaksuhinnastoon, 09.02.2026

§ 6 Lahjoitus lasten ja nuorten somaattisen erikoissairaanhoidon palveluysikölle, 04.02.2026

palveluysikköpäällikkö, digi- ja tietohallintopalvelut, tietohallintojohtaja

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 3 Turvapuhelinten lisätilaus, 19.01.2026

§ 4 Palvelinlisenssien hankinta, 19.01.2026

§ 5 Verkko-osoitteiden hallintajärjestelmän versiopäivitys, 22.01.2026

§ 6 Matrix42 konsultointipalvelu uuden helpdeskin toteutukseen Kainuun HVA:n Matrix42 ympäristöön, 27.01.2026

§ 7 Matrix42 konsultointipalvelu testi-AD:n toteuttamiseksi, 27.01.2026

§ 8 Tietojohtamisen palvelinympäristön ylläpitotöiden hankinta, 02.02.2026

§ 9 ITRS Opsview-ohjelmiston tukipalvelun hankinta, 06.02.2026

§ 10 IT-turvahuoneen UPS-vaihtolaitemoduulien vaihto, 10.02.2026

palveluysikköpäällikkö, tila- ja tekniset palvelut, sairaalainsinööri

§ 1 Kainuun keskussairaalan uuden valmistuskeittiön suunnittelu- ja kilpailutusvaiheen rakennuttajakonsultin hankinta, 02.02.2026

palveluysikköpäällikkö iäkkäiden keskitetyt palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Sijaisten nimeäminen läkkäiden keskitettyjen palveluiden palveluesihenkilöille, 12.02.2026

toimialuejohtaja hallinto- ja tukipalvelut

§ 1 CaseM-asianhallintajärjestelmän pääkäyttäjien tehtävät ja pääkäyttäjien nimeäminen, päivitys 1.2.2026 alkaen, 19.01.2026

toimialuejohtaja sosiaali- ja perhepalvelut

Muu päätös:

§ 2 Lupa opinnäytetyölle: Kansallisten asiakirjarakenteiden käyttöönoton vaikutus kirjaamiskäytäntöihin sosiaalityöntekijöiden kokemana, 26.01.2026

toimialuejohtaja, hallintopalvelut

Hankintapäätös, kynnysarvon alittava:

§ 2 Asiantuntijapalveluiden hankinta Novice Oy:ltä ajalla 1.1.-31.12.2026, 23.01.2026



Hankintapäätös, kynnysarvon ylittävä:

§ 1 Kainuun keskussairaalan uuden valmistuskeittiön kokonaisvastuusuunnittelu (KVS), 19.01.2026

Henkilöstöpäätös:

§ 5 Päätösvallan delegointi hallintopalveluiden toimialuejohtajalta palveluysikköpäälliköille ja lähiesihenkilöille harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden osalta, 02.02.2026

Muu päätös:

§ 4 Lupa tutkimukselle: The information security management frameworks and development needs in wellbeing counties in Finland, 30.01.2026

toimialuejohtaja iäkkäiden palvelut

Henkilöstöpäätös:

§ 1 Sijaisten nimeäminen iäkkäiden palvelut toimialueen palvelualuepäälliköille ja palveluysikköpäälliköille, 30.01.2026

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus päättää, ettei se ota tässä kokouksessa tiedoksi saatettuja viranhaltijapäätöksiä käsiteltäväkseen.



§ 51

Toimielinten pöytäkirjat, otto-oikeus

Kokousten pöytäkirjat:

Yksilöasioiden jaosto 6.2.2026, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Yksilöasioiden jaosto / Kainuun hyvinvointialue](#)

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee pöytäkirjat tiedokseen eikä siirrä niihin sisältyviä päätöksiä otto-oikeudella käsiteltäväkseen.



§ 52

Tiedoksi merkittävät asiat

Aluehallitus käsittelee muut asiat.

Pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 22.1.2026, pöytäkirja on viety nähtäväksi Kainuun hyvinvointialueen verkkosivuille [Tarkastuslautakunta, kokous 22.1.2026](#)

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy, ylimääräinen yhtiökokous 19.1.2026, pöytäkirja
Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy, ylimääräinen yhtiökokous 30.9.2025, pöytäkirja

Kuhmon vanhus- ja vammaisneuvoston kannanotto/ Ikäihmisten palveluiden pääsyn pitkät odotusajat Kainuun hyvinvointialueella 1.7.-31.12.2025

Ikäihmisten sosiaalipalveluihin pääsyn keskimääräinen odotusaika ajalta 1.7.-31.12.2025

Kainuun eläkeläisjärjestöjen yhteistoimintayhdistys KEY:n kirje

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Aluehallitus merkitsee muut asiat ja pöytäkirjat tiedoksi.